STATUTEN

EN

PENSIOENREGLEMENT

VAN PENSIOENFONDS A

VAN DE

WERF GUSTO TE SCHIEDAM

STATUTEN

EN

PENSIOENREGLEMENT

VAN PENSIOENFONDS A

VAN DE

WERF GUSTO TE SCHIEDAM

STATUTEN

PENSIOENFONDS A VAN DE WERF GUSTO TE SCHIEDAM

Artikel 1

Definities

In deze statuten wordt verstaan onder:

het Pensioenfonds	:	het Pensioenfonds A van de Werf Gusto, gevestigd te Schiedam;
de Werf Gusto	:	de N.V. Werf Gusto v/h Firma A. F. Smulders, gevestigd te Schiedam;
de Directie	:	de Raad van Beheer van de Werf Gusto;
de deelnemers	:	zij, die ingevolge het bepaalde in artikel 5 dezer Statuten als deelnemers in het Pensioenfonds zijn opgenomen;
het Bestuur	:	het Bestuur van het Pensioenfonds;
het pensioenreglement	:	het pensioenreglement bedoeld in artikel 9 lid 1 van deze Statuten.

Artikel 2

Naam en zetel

Het Pensioenfonds draagt de naam: Pensioenfonds A van de Werf Gusto en is gevestigd te Schiedam ten kantore van de Werf Gusto.

Artikel 3

Doel

1. Het Pensioenfonds heeft ten doel het treffen van voorzieningen ter verzorging van de oude dag van de deelnemers en ter verzorging van de nabestaanden van overleden deelnemers, met name door voor iedere deelnemer en/of zijn nabestaanden pensioenen te verzekeren en uit te keren of te doen uitkeren, zulks in de gevallen, op de wijze en onder de voorwaarden, nader te regelen in het pensioenreglement en met inachtneming van de bepalingen dezer Statuten.
2. Het Pensioenfonds zal hiertoe in de regel verzekeringen sluiten bij een Nederlandse Verzekeringmaatschappij, in het bezit van een verklaring als bedoeld in artikel 18 van de Wet op het Levensverzekeringsbedrijf S 1922 no. 716, aan te wijzen door de Directie.

Artikel 4

Middelen

1. De middelen van het Pensioenfonds bestaan uit door de Werf Gusto en de deelnemers verrichte stortingen, verkrijgingen uit herverzekeringen, renten van belegde gelden, schenkingen, erfstellingen, legaten en andere baten. Erfstellingen mogen alleen onder voorrecht van boedelbeschrijving worden aanvaard.
2. De gelden van het Pensioenfonds worden voor zover zij niet terstond

worden aangewend ter bereiking van het in artikel 3 omschreven doel, door het Bestuur op solide wijze belegd, terwijl de bezittingen van het Pensioenfonds voor ten hoogste $^1/_{10}$ gedeelte mogen bestaan uit schuldvorderingen op of aandelen in de Werf Gusto. Een uit rekening-courant-verhouding voortspruitende schuldvordering op de Werf Gusto blijft tot een niet hoger bedrag dan de door de Werf Gusto jaarlijks voor pensioenen te storten gelden buiten beschouwing bij de berekening van het in de vorige volzin bedoelde gedeelte. In afwijking van het in de eerste volzin van dit lid bepaalde zal een schuldvordering op de Werf Gusto, meer bedragende dan gemeld gedeelte der bezittingen, zijn toegestaan tot zulk een bedrag als voorzien is in een door de Verzekeringskamer ingevolge artikel 16 van de Pensioen- en spaarfondsenwet goedgekeurd plan van schuldaflossing.
3. De bezittingen van het Pensioenfonds zullen afgescheiden van het vermogen van de Werf Gusto worden bewaard.

Artikel 5

Deelnemers

1. Het Bestuur zal als deelnemers in het Pensioenfonds opnemen alle mannelijke en vrouwelijke beambten in dienst der Werf Gusto, die ingevolge de bepalingen van het pensioenreglement daartoe door de Directie worden aangewezen.
2. Iedere deelnemer is onderworpen aan de bepalingen van deze Statuten, van het Pensioenreglement en alle andere door het Bestuur overeenkomstig deze Statuten vastgestelde reglementen. De hier bedoelde stukken alsmede de tekst der daarin aangebrachte wijzigingen worden aan belanghebbenden uitgereikt.
3. Wanneer een deelnemer de dienst van de Werf Gusto verlaat, verliest hij de in de artikelen 6, 7, 8, 11, 12 en 13 dezer Statuten aan deelnemers toegekende bevoegdheden, in verband waarmede in de genoemde artikelen onder „deelnemers" uitsluitend worden verstaan deelnemers, die in dienst van de Werf Gusto zijn.

Artikel 6

Bestuur

1. Het Bestuur van het Pensioenfonds bestaat uit vier personen, namelijk uit een lid-voorzitter en drie gewone leden. Het lid-voorzitter en één der gewone leden worden door de Directie aangewezen; de beide andere bestuursleden worden bij vrije keuze uit en door de deelnemers aangewezen. Voor de eerste maal wijst de Directie echter naast de door haar benoemde bestuursleden voorlopig nog twee bestuursleden aan. Laatstbedoelde bestuursleden treden automatisch af, zodra de deelnemers hun keuze zullen hebben uitgebracht.
2. De verkiezing van een door de deelnemers aan te wijzen bestuurslid geschiedt in een vergadering van deelnemers als bedoeld in artikel 11, tenzij de Directie besluit, dat deze verkiezing schriftelijk zal plaats vinden.
3. Het bestuurslidmaatschap eindigt door periodieke aftreding, door overlijden, door het verlaten van de dienst van de Werf Gusto, zomede indien een bestuurslid zijn functie wenst neer te leggen. Het bestuurslidmaatschap van een door de Directie benoemd bestuurslid eindigt tevens door intrekking van de benoeming door de Directie.

Artikel 7

1. Te beginnen met 28 april 1961 treedt telkenjare per 28 april van de bestuursleden, met uitzondering van het lid-voorzitter, één af volgens door de voorzitter op te stellen rooster.
2. Het aftredende bestuurslid is onmiddellijk weder benoembaar. De benoeming van een nieuw bestuurslid geschiedt door de Directie dan wel door de deelnemers, al naar gelang de aftredende door de Directie dan wel door de deelnemers was benoemd.
3. Het aftredende bestuurslid is verplicht zijn werkzaamheden te blijven verrichten, totdat het nieuw benoemde bestuurslid zijn functie aangenomen en zijn werkzaamheden aanvaard heeft.
4. Bij periodieke aftreding moet de benoeming van een nieuw bestuurslid telkenjare vóór de eerstvolgende eerste juni geschieden.

Artikel 8

1. Bij het ontstaan van een vacature in het Bestuur anders dan door periodieke aftreding zal hierin ten spoedigste worden voorzien door benoeming van een nieuw bestuurslid volgens de bepalingen dezer Statuten.
2. Betreft het een door de deelnemers aangewezen bestuurslid, dan zal het Bestuur van het ontstaan der vacature ten spoedigste aan de deelnemers kennis geven en hen oproepen tot een vergadering conform het bepaalde in artikel 11, tenzij de Directie besluit dat de verkiezing schriftelijk zal plaats vinden.
3. Tijdens het bestaan van vacatures zal het niet voltallige Bestuur het Pensioenfonds wettig vertegenwoordigen met inachtneming van het bepaalde in artikel 10 lid 4.
4. Bij een tussentijdse vacature wordt de nieuw optredende gekozen voor de tijd, die de aftredende nog te vervullen had.

Artikel 9

1. Het Bestuur vertegenwoordigt het Pensioenfonds in en buiten rechten, het voert het beheer in de meest uitgebreide zin des woords, het stelt een pensioenreglement vast en zo nodig een of meer andere reglementen, waarin wordt geregeld alles wat in deze Statuten en het Pensioenreglement nadere regeling behoeft, een en ander met dien verstande, dat voor de vaststelling van het Pensioenreglement en van eventuele andere reglementen de toestemming van de Directie is vereist.
2. Het Bestuur is bevoegd de dagelijkse leiding der zaken onder zijn verantwoordelijkheid op te dragen aan een administrateur, al dan niet uit zijn midden, deze van instructie en procuratie te voorzien en te ontslaan. Verder regelt het Bestuur onderling de verdeling der bestuursfuncties, behoudens het bepaalde in artikel 6 lid 1.
3. Het verbinden van het Pensioenfonds ter uitvoering van een door het Bestuur rechtgeldig genomen besluit geschiedt door de handtekening van twee bestuursleden gezamenlijk, waaronder één van de door de Directie aangewezen bestuursleden en één van de door de deelnemers aangewezen bestuursleden, met dien verstande, dat stukken behorende tot de dagelijkse correspondentie kunnen worden ondertekend door één bestuurslid, dan wel door de administrateur.

Artikel 10

1. Vergaderingen van het Bestuur worden bijeengeroepen door of van-

wege de voorzitter door middel van brieven aan de andere bestuursleden, met een termijn van ten minste zes werkdagen.
2. Ingeval de oproeping ter vergadering niet op bovenvermelde wijze heeft plaats gevonden, kunnen niettemin geldige besluiten worden genomen, indien alle in functie zijnde bestuursleden ter vergadering aanwezig zijn.
3. Het Bestuur besluit bij meerderheid van stemmen. Indien over de benoeming van personen wordt gestemd, zal bij staking der stemmen het lot beslissen.
4. Tijdens het bestaan van vacatures mogen niet anders dan spoedeisende zaken worden behandeld, dit ter beslissing van de voorzitter.

Artikel 11

Algemene vergadering der deelnemers

1. Een algemene vergadering van deelnemers zal worden bijeengeroepen, wanneer dit ter verkiezing van een door de deelnemers te benoemen bestuurslid dan wel in verband met het in de artikelen 12 en 13 van deze statuten bepaalde noodzakelijk is en voorts zo dikwijls het Bestuur zulks wenselijk acht. De oproeping ter vergadering zal geschieden ten minste veertien dagen vóór de dag der vergadering.
2. Deze algemene vergaderingen zullen, voorzover in deze Statuten niet anders wordt bepaald, behalve tot de benoeming van een bestuurslid uitsluitend bevoegd zijn tot het nemen van besluiten houdende adviezen aan het Bestuur over onderwerpen omtrent welke het Bestuur het gevoelen der deelnemers verlangt te kennen.
3. De oproepingen tot de algemene vergaderingen vinden plaats door middel van bekendmakingen in de werkplaatsen en kantoren, waarin de deelnemers werkzaam zijn, dan wel op andere door het Bestuur te bepalen wijze.

Artikel 12

Boekjaar

1. Het boekjaar van het Pensioenfonds valt samen met het kalenderjaar. Het Pensioenfonds wordt geacht zijn werkzaamheden te hebben aangevangen op 28 april 1958; het eerste boekjaar zal derhalve lopen van 28 april 1958 tot 1 januari 1959.
2. Het Bestuur legt aan de Verzekeringskamer jaarlijks vóór 1 juli een door een accountant gecontroleerd verslag over, waarin een volledig beeld van de financiële toestand van het Pensioenfonds wordt gegeven en waaruit ten genoegen van die Kamer blijkt, dat aan het bij of krachtens de Pensioen- en spaarfondsenwet bepaalde wordt voldaan. Het samenstellen en overleggen van dit verslag dient te geschieden met inachtneming van de terzake door de Verzekeringskamer gegeven aanwijzingen.
3. De jaarstukken worden jaarlijks vóór 1 mei ten kantore van het Pensioenfonds zes weken ter inzage van de deelnemers gelegd. Indien niet binnen deze zes weken door ten minste $^1/_{10}$ gedeelte der deelnemers schriftelijk bezwaren tegen het gevoerde beleid zijn ingebracht, wordt het Bestuur geacht voor het desbetreffende boekjaar te zijn gedéchargeerd. Indien binnen deze zes weken schriftelijk bezwaren worden ingediend door ten minste $^1/_{10}$ gedeelte der deelnemers, wordt een algemene vergadering van deelnemers belegd. In deze vergadering met meerderheid

van stemmen verleende goedkeuring aan de jaarstukken strekt tot décharge van het Bestuur.

Artikel 13

Wijziging Statuten en Reglementen
Opheffing van het Pensioenfonds

1. Tot wijziging der Statuten en tot wijziging van het Pensioenreglement of van eventuele andere reglementen als bedoeld in artikel 9 kan door het Bestuur worden besloten na verkregen toestemming van de Directie.
2. Indien door een statuten- of reglementswijziging als in lid 1 bedoeld wijziging wordt gebracht in de rechten en/of verplichtingen der deelnemers, zal hiervoor de goedkeuring van ten minste ⅔ der deelnemers zijn vereist, tenzij in het desbetreffende reglement anders wordt bepaald.
3. Wijzigingen in de Statuten zullen in geen geval het karakter van het Pensioenfonds mogen aantasten.
4. Het Pensioenfonds zal worden opgeheven ten gevolge van een daartoe strekkend besluit van het Bestuur na verkregen toestemming van de Directie en na goedkeuring door ten minste ⅔ der deelnemers.
5. Indien op een algemene vergadering van deelnemers waarin een besluit tot statuten- of reglementswijziging of tot opheffing van het Pensioenfonds ter goedkeuring wordt voorgelegd, minder dan ⅔ der deelnemers aanwezig is, zal door het Bestuur binnen 14 dagen een nieuwe algemene vergadering van deelnemers worden belegd. In deze vergadering zal een besluit tot goedkeuring van de statuten- of reglementswijziging respectievelijk van de opheffing van het Pensioenfonds kunnen worden genomen met een meerderheid van ⅔ der aanwezige deelnemers, ongeacht het aantal deelnemers, dat ter vergadering aanwezig is.

Artikel 14

Liquidatie

1. Wanneer ingevolge het bepaalde in artikel 13 het Pensioenfonds wordt opgeheven, zal met de liquidatie zijn belast het Bestuur dat ten tijde van het in liquidatie treden in functie is.
2. Wanneer het Pensioenfonds wordt opgeheven, blijven de reeds verleende pensioenaanspraken, voortvloeiende uit de tot het tijdstip van opheffing bij de Werf Gusto doorlopen diensttijd volledig bestaan.
3. Met inachtneming hiervan zijn de liquidateuren verplicht zorg te dragen, dat degene(n) die zich tegenover het Pensioenfonds heeft (hebben) verbonden, van zijn (hun) verplichtingen niet wordt (worden) ontslagen, alvorens aan die verplichtingen ten volle is voldaan.
4. In zoverre zulks voor de liquidatie noodzakelijk is, blijft het Pensioenfonds voortbestaan.
5. Gedurende de liquidatie zal bij ontstentenis van een der liquidateuren in de vacature op gelijke wijze worden voorzien als wordt voorzien in een vacature in het Bestuur.
6. Indien de liquidatie enig overschot laat, zullen de liquidateuren aan dit overschot een bestemming geven zoveel mogelijk in overeenstemming met het doel van het Pensioenfonds.

Artikel 15

Onvoorziene gevallen

In gevallen, waarin naar het oordeel van het Bestuur, in overstemming met het oordeel van de Directie, bij deze Statuten en de reglementen van het Pensioenfonds niet is voorzien, beslist het Bestuur na verkregen toestemming van de Directie.

Deze statuten zijn goedgekeurd door de Staatssecretaris van het Ministerie van Sociale Zaken en Volksgezondheid bij diens beschikking d.d. 26 februari 1960 nummer 967/17057, van welke goedkeuring mededeling is gedaan in de Nederlandse Staatscourant d.d. 2 maart 1960 nummer 43.

PENSIOENREGLEMENT

PENSIOENFONDS A VAN DE WERF GUSTO TE SCHIEDAM

Artikel 1

Definities

Voor dit reglement gelden de definities van artikel 1 van de Statuten van het Pensioenfonds, terwijl voorts wordt verstaan onder:

de pensioendatum: de 28ste april volgend op of samenvallend met de dag, waarop de deelnemer de leeftijd van 65 jaar bereikt;

het jaarsalaris: 12 dan wel 52 maal het bedrag, hetwelk tussen de Werf Gusto en een deelnemer als maandsalaris dan wel weeksalaris is overeengekomen, met dien verstande, dat gratificaties en tantièmes niet als salaris worden beschouwd.

Artikel 2

Deelnemerschap

1. De Directie zal, met inachtneming van het hierna in dit artikel bepaalde, alle beambten die in vaste dienst van de Werf Gusto zijn en ten minste één jaar in dienst van de Werf Gusto hebben doorgebracht, voor opname als deelnemer in het Pensioenfonds aanwijzen, wanneer zij, indien het mannelijke beambten betreft, de leeftijd van 25 jaar hebben bereikt, of, zo zij gehuwd zijn de leeftijd van 23 jaar hebben bereikt, dan wel, wanneer zij, indien het vrouwelijke beambten betreft, de leeftijd van 30 jaar hebben bereikt.
2. De Directie kan besluiten een beambte die aan de in lid 1 omschreven vereisten voldoet, niet voor opname als deelnemer aan te wijzen, hetgeen onder meer kan geschieden, indien uit een geneeskundig onderzoek blijkt, dat de betrokkene geen normale levenskansen heeft. Van een besluit als hier bedoeld zal aan de betrokken beambte door de Directie schriftelijk mededeling worden gedaan.
3. De Directie kan besluiten een beambte die niet of nog niet aan de in lid 1 omschreven vereisten voldoet, voor opname als deelnemer aan te wijzen. Ten aanzien van een gehuwde mannelijke beambte kan de Directie bepalen, dat hij, voordat hij aan de in lid 1 omschreven vereisten voldoet, uitsluitend voor weduwe- en wezenpensioen als deelnemer zal worden opgenomen.
4. De Directie kan besluiten een beambte voor opname als deelnemer aan te wijzen onder bepalingen welke afwijken van de bepalingen van dit reglement.
5. Beambten, die door de Directie voor opname als deelnemer zijn aangewezen, worden door het Bestuur als deelnemer in het Pensioenfonds opgenomen. Het deelnemerschap eindigt door overlijden van de deelnemer.
6. Iedere deelnemer, voor zover deze althans niet onder afwijkende bepalingen als bedoeld in het vierde lid is aangewezen voor opname in het Pensioenfonds, is onderworpen aan de bepalingen van dit reglement.

Aan dit reglement kunnen slechts rechten worden ontleend nadat de werknemer van de Directie schriftelijk mededeling heeft ontvangen dat hij voor opname als deelnemer is aangewezen.
Indien een deelnemer zijn verplichting tot het betalen van een bijdrage als in artikel 11 aangegeven, niet nakomt, zullen zijn in dit reglement omschreven aanspraken worden geschorst tenzij de Directie anders beslist. De Directie zal geen beslissing nemen alvorens de betrokken deelnemer te hebben gehoord.

Artikel 3

Aard der aanspraken

1. Een deelnemer heeft behoudens het bepaalde in artikel 2 lid 3 aanspraak op ouderdomspensioen en wezenpensioen; een gehuwde mannelijke deelnemer heeft bovendien aanspraak op weduwepensioen ten behoeve van zijn echtgenote.
2. De aanspraak op weduwepensioen wordt — tenzij de Directie anders beslist — geschorst, indien en zolang de gehuwde mannelijke deelnemer niet met zijn echtgenote samen woont of een eis tot echtscheiding tussen hen aanhangig is dan wel is toegewezen, doch het huwelijk nog niet is ontbonden. Indien de aanspraak op weduwepensioen bij overlijden van de gehuwde mannelijke deelnemer is geschorst, zal aan zijn weduwe geen weduwepensioen worden uitgekeerd. De aanspraak op weduwepensioen vervalt zodra het huwelijk van de deelnemer anders dan door overlijden van de deelnemer wordt ontbonden.
3. Een deelnemer heeft geen aanspraak op weduwepensioen ten behoeve van de vrouw met wie hij na de pensioendatum in het huwelijk is getreden.
4. In geval van hertrouwen van de weduwe van de deelnemer, zal de aanspraak op weduwepensioen als bedoeld in artikel 6, indien en zolang zij de eerste van de maand waarin haar 65ste verjaardag valt, nog niet heeft bereikt, worden verminderd met het bedrag dat ingevolge artikel 9 lid 4 sub a ten tijde van haar hertrouwen op het weduwepensioen in mindering werd gebracht, dan wel in mindering zou zijn gebracht indien zij een uitkering ingevolge de Algemene Weduwen- en Wezenwet zou hebben genoten.
5. Aanspraak op wezenpensioen bestaat behoudens het bepaalde in lid 7 ten behoeve van de minderjarige kinderen van de deelnemer. Voor een mannelijke deelnemer bestaat, behoudens het bepaalde in lid 7, tevens aanspraak op wezenpensioen ten behoeve van:
a. minderjarige niet uit zijn huwelijk geboren kinderen van zijn echtgenote, waarvan hij en/of zijn echtgenote de opvoeding geheel of grotendeels bekostigt(en);
b. minderjarige pleegkinderen, die in zijn gezin en geheel op zijn kosten worden opgevoed.
6. Het bepaalde in lid 2 van dit artikel is van overeenkomstige toepassing op de aanspraak op wezenpensioen ten behoeve van de in lid 5 sub a bedoelde kinderen, tenzij deze kinderen tevens zijn te beschouwen als pleegkinderen in de zin van lid 5 sub b.
7. Een deelnemer heeft geen aanspraak op wezenpensioen ten behoeve van kinderen, geboren uit een huwelijk, dat hij na de pensioendatum heeft gesloten, noch ten behoeve van niet uit dit huwelijk geboren kinde-

ren van de betrokken echtgenote, noch ten behoeve van pleegkinderen, die door de deelnemer na de pensioendatum in zijn gezin zijn opgenomen.
8. Indien de in lid 4 vermelde omstandigheid zich voordoet, zal de aanspraak op wezenpensioen als bedoeld in artikel 7, gedurende de in lid 4 omschreven periode, worden verminderd met het bedrag, dat ingevolge artikel 9 lid 4 sub b ten tijde van het hertrouwen van de weduwe op het wezenpensioen in mindering werd gebracht.
9. Ter waarborging van de aanspraken van de deelnemers en hun nabestaanden uit dit reglement voortvloeiende, worden door het Pensioenfonds bij een of meer ondernemingen, welke in het bezit zijn van de verklaring bedoeld in artikel 18 van de Wet op het Levensverzekeringsbedrijf 1922 op het leven van iedere deelnemer verzekeringen van ouderdoms-, weduwe- en wezenpensioen gesloten, tenzij in uitzonderingsgevallen door het Bestuur met toestemming van de Directie anders wordt beslist.
10. Voor een deelnemer, wiens levenskansen bij opname in het Pensioenfonds of bij later huwelijk dan wel bij een later toegekende salarisverhoging blijkens de uitslag van een geneeskundig onderzoek niet normaal zijn, kan door het Bestuur met toestemming van de Directie een afwijkende regeling worden getroffen, teneinde zo mogelijk in vereniging met de Verzekeraar een oplossing te bereiken ter verzorging van de oude dag van de deelnemer en ter verzorging van diens weduwe en wezen.

Artikel 4

Pensioengrondslag

1. De pensioengrondslag is het laatstelijk voor de deelnemer geldende jaarsalaris, behoudens het bepaalde in de leden 3 en 4.
2. Gratificatiën, toeslagen, toelagen en dergelijke worden niet tot het jaarsalaris gerekend.
3. Salarisverhogingen verband houdende met een algemene stijging van het salarisniveau zullen bij de vaststelling van de pensioengrondslag niet in aanmerking worden genomen, tenzij door de Directie anders wordt beslist.
4. Salarisverhogingen na de 55ste verjaardag van een deelnemer zullen bij de vaststelling van de pensioengrondslag niet in aanmerking worden genomen.

Artikel 5

Ouderdomspensioen

1. Het ouderdomspensioen gaat in bij in leven zijn van de deelnemer op de pensioendatum.
2. Het jaarlijkse ouderdomspensioen is gelijk aan een percentage van de pensioengrondslag, welk percentage wordt berekend op het aantal jaren, liggende tussen de datum van indiensttreding bij de „Werf Gusto" en de pensioendatum, vermenigvuldigd met 1¾. Het percentage bedraagt ten hoogste 70.
3. Het aantal jaren als bedoeld in lid 2, zal tot in maanden nauwkeurig worden vastgesteld, waarbij een periode kleiner dan een maand zal worden verwaarloosd.
4. Het ouderdomspensioen wordt uitgekeerd gedurende het verdere leven van de deelnemer.

Artikel 6

Weduwepensioen

1. Het weduwepensioen gaat in bij overlijden van de deelnemer.
2. Het jaarlijkse weduwepensioen bedraagt 60% van het volgens het bepaalde in artikel 5 vastgestelde ouderdomspensioen.
3. Het weduwepensioen wordt uitgekeerd gedurende het verdere leven van de weduwe.
4. Indien de weduwe hertrouwt, bestaat geen recht op weduwepensioen gedurende het huwelijk vanaf de eerste van de kalendermaand waarin haar echtgenoot de leeftijd van 65 jaar bereikt, tenzij de Directie besluit dit recht geheel of gedeeltelijk te laten bestaan.

Artikel 7

Wezenpensioen

1. Het wezenpensioen gaat in bij overlijden van de deelnemer.
2. Het jaarlijkse wezenpensioen bedraagt per kind 12% van het volgens artikel 5 berekende ouderdomspensioen.
3. Indien en zolang niet tevens weduwepensioen wordt uitgekeerd, wordt het wezenpensioen verdubbeld. Deze verdubbeling vindt niet plaats, indien en zolang de moeder van het betrokken kind, aan wie geen weduwepensioen op grond van dit reglement wordt uitgekeerd, in leven is, dan wel een kind van een overleden vrouwelijke deelnemer in het gezin van de vader van het kind wordt opgevoed.
4. Het wezenpensioen wordt voor ieder kind uitgekeerd gedurende het verdere leven van het betrokken kind, doch uiterlijk tot de datum, waarop het kind meerderjarig wordt.

Artikel 8

Uit de diensttreding

1. Wanneer een deelnemer vóór de pensioendatum anders dan door overlijden de dienst van de Werf Gusto verlaat, voordat ten minste vijf jaren na zijn opname in het Pensioenfonds zijn verstreken, behoudt hij slechts aanspraken als in lid 2 omschreven, voor zover die geacht kunnen worden uit zijn eigen bijdragen te zijn voortgevloeid.
2. Wanneer een deelnemer vóór de pensioendatum anders dan door overlijden de dienst van de Werf Gusto verlaat nadat ten minste vijf jaren na zijn opname in het Pensioenfonds zijn verstreken, behoudt hij voor zichzelf een aanspraak op ouderdomspensioen en voor de echtgenote met wie hij ten tijde van zijn uit de diensttreding gehuwd is, een aanspraak op weduwepensioen. Ter bepaling van het aantal jaren welke na opname van een deelnemer in het Pensioenfonds zijn verstreken, wordt voor de toepassing van het onderhavige en het vorige lid mede in aanmerking genomen het aantal jaren, gedurende welke de deelnemer aangesloten is geweest bij enige andere pensioenregeling van de Werf Gusto.
3. De bedragen van het ouderdomspensioen en het weduwepensioen als bedoeld in lid 2, worden, met inachtneming van het in artikel 9 bepaalde, gesteld op de per de datum van uit de diensttreding berekende premievrije waarde van de ter dekking der pensioenaanspraken gesloten verzekeringen.

4. Het Bestuur zal aan de uit de diensttredende een bewijsstuk van de hem toekomende pensioenrechten uitreiken, tenzij het Bestuur besluit aan de deelnemer de rechten op de door de Verzekeraar afgegeven polissen over te dragen. In dat geval worden hem de polissen ter hand gesteld, voorzien van een aantekening, waaruit de overdracht blijkt.

5. Door overdracht van de polissen aan een deelnemer of zijn nabestaanden, zal het Pensioenfonds volledig gekweten zijn ten aanzien van alle verplichtingen voor hetzelve met betrekking tot deze deelnemer en zijn nabestaanden uit dit reglement voortvloeiende.

6. Een uit de diensttredende die ingevolge het in lid 2 bepaalde aanspraken op pensioen heeft behouden, heeft ten aanzien van de op zijn leven gesloten verzekeringen binnen één maand na uit de diensttreding de keuze tussen de volgende mogelijkheden:

a. gehele of gedeeltelijke voortzetting voor eigen rekening of voor rekening van zijn nieuwe werkgever op nader met de Verzekeraars overeen te komen voorwaarden, mits voor iedere der op het leven van de uit de diensttredende lopende verzekeringen de verhouding van het wel en niet voort te zetten gedeelte dezelfde zal zijn;

b. gelijktijdige premievrijmaking; indien bij premievrijmaking enig verzekerd pensioen tot minder dan *f* 40,— per jaar daalt, is de verzekeringsmaatschappij gerechtigd deze verzekering af te kopen; indien dit betreft het verzekerde weduwepensioen, zal, indien de premievrije waarde van het verzekerde ouderdomspensioen niet meer bedraagt dan *f* 100,— per jaar, de verzekeringsmaatschappij gerechtigd zijn de verzekering van ouderdomspensioen eveneens af te kopen;

c. gelijktijdige afkoop, mits de uit de diensttreding plaatsvindt in verband met emigratie van de deelnemer of het in het huwelijk treden van een vrouwelijke deelnemer.

7. De premievrije waarde en de afkoopwaarde der verzekeringen worden berekend aan de hand van de daarvoor tussen het Pensioenfonds en de verzekeringsmaatschappij overeengekomen regelen.

8. Indien de deelnemer binnen een maand na uit de diensttreding de keuze als hierboven vermeld niet heeft gedaan, wordt geacht de mogelijkheid als genoemd in lid 6 sub b te zijn gekozen.

Artikel 9

Vermindering der pensioenen

1. Alle tot uitkering komende pensioenen worden verminderd met uitkeringen (invaliditeits- en ongevallen-uitkeringen daaronder begrepen) welke plaatsvinden op grond van wettelijke sociale voorzieningen of op grond van wettelijk verplicht gestelde sociale voorzieningen. Een vermindering zal niet plaatsvinden voor zover de vorenbedoelde uitkeringen voortvloeien uit premiebetalingen tijdens een ander dienstverband of uit vrijwillige premiebetalingen door de deelnemer.

2. Indien de weduwe van een deelnemer een ouderdomspensioen geniet in verband met een door haar vóór haar huwelijk met de deelnemer vervulde dienstbetrekking, kan de Directie besluiten dat dit ouderdomspensioen op het krachtens dit reglement uit te keren weduwepensioen in mindering wordt gebracht. Geen aftrek zal plaatsvinden, indien en voor zover dit

ouderdomspensioen niet meer bedraagt dan 20% van het vóór de toepassing van de in lid 1, 3 en 4 vermelde kortingen voor haar geldende weduwepensioen.

3. De vermindering als in lid 1 bedoeld ter zake van het ouderdomspensioen ingevolge de Algemene Ouderdomswet zal plaatsvinden met inachtneming van de volgende beperkingen:

a. Van het wettelijke ouderdomspensioen zal 20% niet in mindering worden gebracht op een krachtens dit reglement uit te keren pensioen;

b. Indien een krachtens dit reglement uit te keren pensioen is berekend over minder dan 40 dienstjaren, bedraagt de aftrek voor ieder voor pensioen meetellend dienstjaar $^1/_{40}$ van het voor vermindering in aanmerking komend gedeelte van het wettelijke ouderdomspensioen;

c. Verhogingen van het wettelijke ouderdomspensioen ten gevolge van een verhoging van het indexcijfer der lonen, plaatsvindend na de beëindiging van de dienstbetrekking bij de Werf Gusto, zullen bij de berekening van de aftrek buiten beschouwing worden gelaten;

d. Bij de aftrek zullen tevens zo nodig in acht worden genomen de beperkingen vermeld in artikel 60, 4de en 5de lid van de Algemene Ouderdomswet;

e. Alle hiervoor omschreven beperkingen inzake de aftrek zullen slechts in acht worden genomen, indien en voor zover zulks op grond van de wettelijke voorschriften noodzakelijk is.

4. De vermindering als in lid 1 bedoeld zal ter zake van het weduwe- en wezenpensioen ingevolge de Algemene Weduwen- en Wezenwet op overeenkomstige wijze plaatsvinden als in lid 3 sub b en c is bepaald, met dien verstande, dat:

a. de aftrek ten hoogste gelijk zal zijn aan het aan de weduwe en aan de wezen ingevolge de Algemene Weduwen- en Wezenwet toekomende pensioen, waaronder tevens de tijdelijke weduwenuitkering wordt begrepen;

b. het bedrag van het verschil tussen het weduwepensioen ingevolge de Algemene Weduwen- en Wezenwet, geldende voor weduwen met een of meer kinderen beneden de leeftijd van 18 jaar, en dat geldende voor weduwen zonder kinderen zal worden beschouwd als wezenpensioen, en uitsluitend in mindering worden gebracht op het tot uitkering komende wezenpensioen, en wel bij meer dan één wezenpensioen op ieder wezenpensioen voor een evenredig deel.

5. Degene, die uitkeringen als in lid 1, 2, 3 en 4 bedoeld, geniet, is op straffe van verval van zijn/haar pensioenaanspraken verplicht, van die uitkeringen onmiddellijk aan het Bestuur mededeling te doen. De bedragen der krachtens dit artikel toe te passen verminderingen zullen door het Bestuur worden vastgesteld.

Artikel 10

Onderbreking van het dienstverband

1. Indien het dienstverband is onderbroken ten gevolge van verplichte militaire dienst en de betrokkene terstond na de vervulling van de militaire dienst in dienst van de Werf Gusto is teruggekeerd, kan het Bestuur,

met toestemming van de Directie bij beëindiging der dienstbetrekking door pensionnering of overlijden, wanneer alsdan blijkt, dat wegens tekort aan dienstjaren geen volledig pensioen wordt bereikt, bepalen, dat de in militaire dienst doorgebrachte tijd mede als diensttijd bij de Werf Gusto zal worden beschouwd.
2. Indien een deelnemer, anders dan in het in lid 1 bedoelde geval, de dienst van de Werf Gusto heeft verlaten en daarna in dienst van de Werf Gusto terugkeert, zullen voor de berekening van de pensioenen de vóór de onderbreking doorgebrachte dienstjaren buiten beschouwing worden gelaten, met dien verstande, dat de aanspraken, welke hij bij ontslag overeenkomstig artikel 8 had behouden, in stand blijven. Het Bestuur kan echter, met toestemming van de Directie, wanneer zulks bij beëindiging der dienstbetrekking door pensionnering of overlijden een gunstiger uitkomst blijkt op te leveren, bepalen, dat de verschillende dienstperioden zullen worden samengeteld en als ononderbroken dienstverband zullen worden beschouwd.

Artikel 11

Premiebijdragen

Iedere deelnemer is verplicht tot aan de pensioendatum jaarlijks een bedrag overeenkomende met ten minste 5¼ % van zijn jaarsalaris in de kosten van de pensioenregeling bij te dragen.
De grootte van het percentage alsmede iedere wijziging daarvan, zal aan de deelnemer worden bekend gemaakt. Het overige deel van de kosten wordt gedragen door het Pensioenfonds, daartoe in staat gesteld door de Werf Gusto.

Artikel 12

Verzekeringsvoorwaarden

1. De verzekeringsmaatschappij zal voor elke overeenkomstig het bepaalde in dit artikel door het Pensioenfonds afgesloten verzekering aan hetzelve een polis uitreiken, waarin het bedrag en de voorwaarden der desbetreffende verzekering zijn opgenomen. De beschikkingsrechten dezer polis komen toe aan het Pensioenfonds.
2. De krachtens dit reglement toegekende pensioenaanspraken zijn mede onderworpen aan de bepalingen inzake oorlogs-luchtvaartrisico en dergelijke zoals deze zijn omschreven in de desbetreffende polissen.
3. Modelpolissen liggen ten kantore van de Werf Gusto voor belanghebbenden ter inzage.

Artikel 13

Uitbetaling

1. Alle pensioenen worden bij nabetaling per drie maanden betaald door het Pensioenfonds, onder inhouding van de verschuldigde belasting, tenzij tussen het Pensioenfonds en de op het pensioen rechthebbende een andere wijze van betaling wordt overeengekomen.
2. De uitbetaling geschiedt aldus:

het ouderdomspensioen	:	aan de deelnemer;
het weduwepensioen	:	aan de weduwe van de overleden deelnemer;
het wezenpensioen	:	aan het voor wezenpensioen in aanmerking komende kind.

3. Het Pensioenfonds zal nimmer gebonden zijn aan een deelnemer en zijn nabestaanden meer uit te keren dan het zelf terzake van de krachtens artikel 3 van dit reglement gesloten verzekeringen van de Verzekeraar heeft ontvangen.
4. De uitkering van elke pensioentermijn kan afhankelijk worden gesteld van de overlegging van een bewijs van in leven zijn van de pensioentrekkende.
5. Het Pensioenfonds zal de premiën ingevolge de Algemene Ouderdomswet, welke over een krachtens dit reglement genoten pensioen verschuldigd zijn en bij wijze van inhouding op het pensioen worden geheven, voor zijn rekening nemen.

Artikel 14

Plichten van de deelnemer

Iedere deelnemer, die aan dit reglement voor zich en/of voor zijn nabestaanden rechten zal ontlenen, is verplicht zijn medewerking te verlenen voor de juiste naleving van dit reglement, onder andere door zich op eerste verzoek aan een geneeskundig onderzoek te onderwerpen, het Bestuur in te lichten omtrent zijn gezondheid en de desbetreffende geneesheer te machtigen, de resultaten van genoemd onderzoek ter kennis van de Verzekeraar te brengen, voorts door de gegevens en bewijsstukken, die voor de berekening der pensioenaanspraken nodig zijn aan het Bestuur te verstrekken.

Artikel 15

Reductiebepaling

1. Indien de Directie te eniger tijd mocht besluiten, — waartoe zij zich uitdrukkelijk het recht heeft voorbehouden — de betaling van de voor de instandhouding van deze pensioenregeling benodigde gelden te verminderen of geheel te beëindigen, zullen de uit dit reglement voortvloeiende aanspraken dienovereenkomstig worden verminderd. De gereduceerde pensioenen zullen door het Pensioenfonds worden vastgesteld, met dien verstande, dat geen inbreuk zal worden gemaakt op de pensioenrechten, welke voortvloeien uit eenmaal door de Werf Gusto verrichte betalingen.
2. De krachtens dit artikel gewijzigde aanspraken zullen door middel van een wijziging van dit reglement, voor welke wijziging de goedkeuring van de deelnemers niet zal zijn vereist, worden vastgelegd.

Artikel 16

In werking treding van dit reglement

Dit reglement wordt geacht in werking te zijn getreden op 28 april 1958.

Artikel 17

Overgangsbepaling

De beambten in dienst van de Werf Gusto die bij in werking treding van dit reglement voor opname als deelnemer in aanmerking komen en aanspraken ontlenen aan enige andere door of vanwege de Werf Gusto getroffen pensioenregeling, kunnen volledige aanspraken aan het onderhavige reglement ontlenen indien zij afstand doen van de hun eerder

verleende aanspraken. Deze afstand moet blijken uit een desbetreffende schriftelijke door de betrokken werknemer ondertekende mededeling aan de Directie.

Artikel 18

Onvoorziene gevallen

In gevallen, waarin naar het oordeel van het Bestuur in overeenstemming met het oordeel van de Directie bij de Statuten en reglementen niet is voorzien, beslist het Bestuur, na verkregen toestemming van de Directie.

Dit reglement is aldus vastgesteld in de bestuursvergadering d.d. 4 januari 1960 en goedgekeurd door de N.V. Werf Gusto voorheen Firma A. F. Smulders op 4 januari 1960; verder goedgekeurd door de Staatssecretaris van het Ministerie van Sociale Zaken en Volksgezondheid bij diens beschikking d.d. 26 februari 1960 nummer 967/17057, van welke goedkeuring mededeling is gedaan in de Nederlandse Staatscourant d.d. 2 maart 1960 nummer 43.