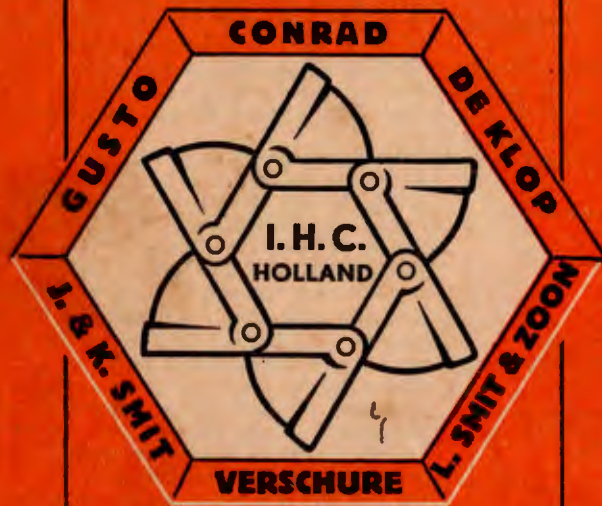


# HET ZESKANT



Personeelsorgaan  
van

CONRAD  
GUSTO  
DE KLOP  
J. & K. SMIT  
L. SMIT & ZOON  
VERSCHURE

## VAN DE REDACTIE

\* \*

\*

Het nieuwe jaar beginnen we met Het Zeskant op een iets groter formaat. Van vele zijden is ons gevraagd Het Zeskant uit te breiden tot 12 of 16 bladzijden, maar dat zou wel heel erg kostbaar zijn geworden. Nu hebben we een oplossing gevonden door het formaat wat groter te maken, acht bladzijden van dit grotere formaat zijn gelijk aan negen van de oude; we zijn dus 1/8' groter geworden, terwijl de kosten door allerlei maatregelen niet veel meer zijn geworden.

Voor hen, die de eerste jaargang willen laten inbinden, zullen we banden laten maken; binnenkort zal bekend gemaakt worden, wat de kosten daarvan zijn.

In nummer 8 hebben we een beschrijving opgenomen van het baggerwerk, dat in Frankrijk uitgevoerd zal worden voor het kanaal van Donzère naar Mondragon, en in dit Zeskant vertelt een medewerker over het materieel, dat de IHC daarvoor zal leveren. Dit is een heel belangrijke leverantie en ieder rechtgeaard IHC-er zal het zeker van A tot Z lezen, ook de niet-technici; we hebben erg ons best gedaan om het eenvoudig en duidelijk uit te leggen. Let op de maten, het boompje in de tekening is 9 m hoog!

Het artikel over tarieven zal, zonder onze aanbeveling, zeker door iedereen gelezen worden; we vragen U het grondig en op Uw gemak door te nemen. Het stukje over normalisatie is als een inleiding bedoeld en zal gevolgd worden door een over de normalisatie in de IHC-bedrijven.

Naast al deze zakelijke lectuur mocht ook de ontspanning niet ontbreken. Enkele IHC-ers zorgden hiervoor met een verslag van de schaakwedstrijd Verschure—Gusto en met bijdragen voor onze O & O rubriek. Geen slecht begin van het nieuwe jaar.

# D O N Z E R E \* M O N D R A G O N

Na de inleidende beschrijving in het Zeskant van September, volgt hier een beschrijving van de Baggerinstallatie.

Volgens de voorschriften voor de uitvoering van het baggerwerk moet de uitgebaggerde grond langs de beide kanaaloevers worden uitgespreid en zullen zodoende dijken gevormd worden, die, zoals uit fig. 1 blijkt, in A een breedte van 150 m hebben.

In plaats van de gebaggerde grond op de oevers op te spuiten, welke methode hier te lande veelal voor het ophogen van terreinen en het maken van dijken wordt gevolgd (de Rotterdammers en Amsterdammers hebben deze werkwijze waarschijnlijk dikwijls in uitvoering gezien) of door middel van zogenaamde elevators op de

oevers te deponeren, zijn onze Franse opdrachtgevers op het denkbeeld gekomen, de opgebaggerde grond, zonder gebruik te moeten maken van een vloot van bakken en sleepboten, direct op de oevers te lossen.

De baggermolens worden daarom uitgerust met een samenstel van transportbanden (de bekende lopende band), die de grond zo ver mogelijk op de wal moeten lossen.

Dit samenstel van transportbanden wordt gedeeltelijk door afzonderlijke pontons gedragen.

De emmers, elk met een inhoud van 500 liter, tuimelen boven om een „zeskant” (U kent dit wel van de omslag van ons blad) en de opgebaggerde grond valt in een verzamelbak en glijdt vandaar op de lopende band I (zie fig. 2a). Deze stort weer op de lopende band II en

III stort weer op de dwarslopende band III (zie fig. 2b, waar wij boven op de installatie zien).

Band III stort op de laatste dwarslopende band IV, welke 76 m buiten de buitenkant van het ondersteuningspunt (zij-ponton) reikt, hetgeen duidelijk te zien is uit fig. 2c. Hier ziet men deze band tevens storten en een dijk vormen.

Het mooiste zou natuurlijk geweest zijn, indien de laatste band zo ver op de wal had kunnen komen, dat men het verst gelegen dijkgedeelte had kunnen bereiken, maar, zoals men niet verder reiken kan dan zijn arm lang is, zo zijn ook aan de armlengte van de overhangende band grenzen, die niet overschreden kunnen worden.

Deze grens is op 72 m gesteld, omdat ter plaatse, waar de molens werken, in het Rhône-dal van tijd tot tijd hevige stormen (Mistral) optreden, waarbij windstoten met een windsnelheid van 260 km per uur kunnen optreden (bij een zware storm in Nederland bereikt de wind snelheden tot 130 km per uur).

De brug waarover band IV loopt, moet hiertegen bestand zijn. Men moet hierbij bedenken, dat het stortpunt van band IV 32 m boven het wateroppervlak ligt (de hoogte van een huis van 11 verdiepingen).

Om nu toch het uiterste punt van de dijk (zie profiel A) te kunnen bereiken, graaft men het kanaal voor zover dit nodig is breder dan het later worden moet en als het verst liggende dijkgedeelte gestort is, wordt het te brede kanaalstuk weer dichtgestort.

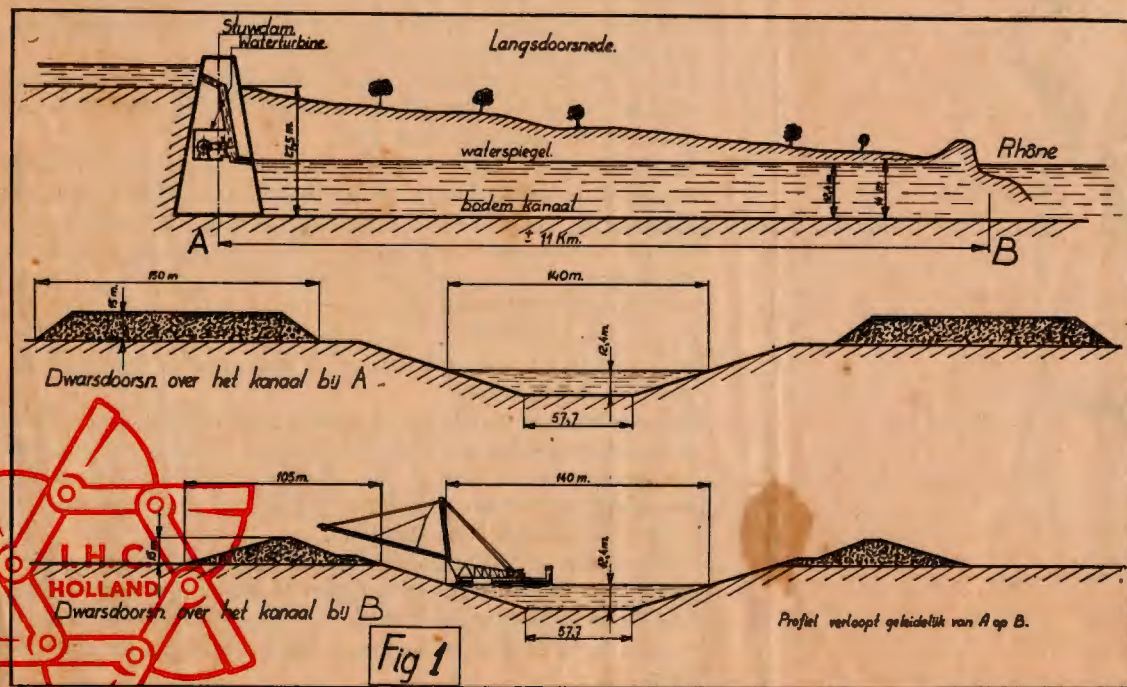
Op deze wijze kunnen de molens het gehele kanaal baggeren en tevens de uitgebaggerde grond in de gewenste vorm over de oevers verspreiden.

Men behoeft dus voor het grootste deel van het grondverzet geen gebruik te maken van andere grondverwerkingsinstallaties dan van dit samenstel van baggermolens met transportbanden.

Dit alles klinkt zo eenvoudig, dat men zich kan afvragen, waarom dit alles nieuw is, maar de leden van de technische afdelingen van het „Zeskant” weten erover mede te praten hoeveel zorgen de uitvoering van dit denkbeeld gekost heeft en hoeveel er gepiekerd is om dit alles uit te werken.

Er is heel wat gedokterd en veranderd voordat alle puzzles zover waren opgelost, dat men kon zeggen „zo gaat het”.

De vijf installaties, die gebouwd worden, moeten elk



tegenstelling wordt verklaard, doordat slechts 37% van de arbeiders, die in tarief werkten, de tarieven goed gesteld vonden; 18% maar matig en 45% slecht. Niet minder dan 76% van de arbeiders was overtuigd, dat bij hoge oververdiensten de tarieven werden verlaagd.

Uit deze cijfers blijkt dus, dat men een beloning naar prestatie wel rechtvaardig vindt, maar dat men geen vertrouwen heeft in de „duimsok”, waarmee men de prestaties meet. En dit vertrouwen is noodzakelijk voor een goed tariefsysteem. Om dit vertrouwen zowel van directie als van de arbeiders te winnen, moet het tarief „rechtvaardig” zijn. D.w.z. het tarief moet van te voren nauwkeurig worden opgesteld, zodat de gemiddelde arbeider, die normaal werkt, rekening houdende met alle omstandigheden, er aan kan verdienen. En hiermee hebben wij alle eisen genoemd, waaraan een „goed” tarief moet voldoen.

### Tariefsystemen

zijn er in de loop der jaren vele tariefsystemen ontstaan, of liever gezegd, door de jarenlange ervaring is het tariefsysteem stap voor stap ontwikkeld. En omdat niet alle bedrijven deze ontwikkeling hebben meegemaakt, maar op verschillende trappen van ontwikkeling zijn blijven staan, lijkt het alsof er verschillende tariefsystemen zijn.

Men is begonnen met schatten, maar hiervoor is men aangewezen op prima vakmensen en die kan men in de werkplaats helaas zo moeilijk missen. Bovendien zal zelfs de beste tariefmaker wel eens verkeerd schatten. Dat ligt dan niet aan de tariefmaker, maar aan het systeem. Schatten is namelijk wel een snelle, maar ook een onnauwkeurige manier om tarieven te bepalen. Snelheid en nauwkeurigheid gaan nu eenmaal zo moeilijk samen. Door deze onnauwkeurigheden in het tarief ontstonden „goede” en „slechte” tarieven met alle narigheden, die hieraan verbonden zijn. De meningen stonden soms scherp tegenover elkaar; de arbeider die het tarief te laag vond en de tariefmaker die bij zijn stuk bleef. Wie moet nu beslissen, wat het goede tarief is?

Gelukkig hebben technici een nuchtere kijk en zijn zij gewend te meten wanneer zij twijfelen. Wanneer men het dus niet eens werd over de tijd, ging men deze „meten”. En zoals men een lengtemaat meet met een duimstok, een temperatuur met een thermometer, zo meet men een tijd met een klok. Zo is de stopwatch in de werkplaats gekomen. Een groot succes is dat in het begin niet geweest, want om de tijd te meten heeft men niet alleen een klok nodig, maar men moet ook kunnen meten en dat moet eerst nog geleerd worden. Maar daarover een volgende keer.



*Hoe ik mijn vrije tijd besteed als modelmaker in opleiding en als gevorderde*

Thuis zit je zo wel wat over je werk na te denken, hoe moet ik dit, hoe moet ik dat maken, hoe moet ik mij zo iets voorstellen, wat betekent die lijn, begrijp ik die doorsnede wel goed, hoe is het model als het klaar is. Het modelvak schijnt door velen niet gekend en veel miskend te worden, omdat het niet of weinig begrepen wordt. Is er één vak zoveel omvattend als wel dit?

Men ontvangt een tekening (geen voorbeeld) en moet maken wat getekend is. Waarmee moet al niet rekening gehouden worden: met de ijzerkrimp, met de vraag hoe het gevormd kan worden, wat moet boven gegoten worden om het aan de eisen te laten voldoen, kan de vormmer het uit de grond halen, als het gevormd is; hoe zal ik het zelf het gemakkelijkst maken, geheel massief of, om hout te sparen, open, hoeveel kernbakken of een trekker, enz.

Nu is het ten eerste nodig, je een voorstelling te maken, hoe het model is, als het klaar is. Hebben wij dat in ons hoofd, dan zal je dat gemakkelijk zijn bij het opmaken. Hoe weinig zijn er, die dit vak op de juiste wijze weten te waarderen; zelfs lui, die er mee te maken hebben, voelen dat soms niet helemaal aan; maar hoe zou een machinefabriek moeten werken zonder modelmakers. De modellen zouden vergeleken kunnen worden met de fundering van een huis; zo min een huis gebouwd kan worden zonder fundering, zomin kan een machine gebouwd worden zonder modellen.

En nu zullen er velen zijn, zeker de jongeren, die zeggen, zal ik mijn vrije tijd besteden om daar over te piekeren. Ja, wil een goede raad, uit ervaring gesproken, hier dan aannemen. U zult er later zeker gemak van hebben.

G. Sterrenburg, modelmaker J. & K.

## MASSA SCHAACKAMP VECO—GUSTO 22½-13½

Op Zaterdag de dertiende December, 't was 's middags om één uur, daar ging de Gusto-schaakploeg henen, een ieder was vol hoop en vuur om schaakclub „Veco” te bewijzen, gelijk de eerste keer alhier, dat Gusto's schaakclub hen wel lustte, al was 't met twee-en-dertig—vier.

Maar lieve mens, wat viel dat tegen, de Amsterdamse leeuw stond pal. Het was al spoedig vier, vijf, zelfs zes—één, maar niet voor ons, dat werd wat mal. En Gusto zwoegde dapper verder, maar 't ging niet als de eerste keer. De zege was dit keer voor Veco, en wij, wij keerden prijsloos weer.

Maar ondanks deze sombere klanken hebben we met elkaar een prettige middag gehad. De organisatie van dit schaakfeest was schitterend in orde. De Directie van Verschure & Co. gaf van zijn belangstelling blijk door de aanwezigheid van de Heer Verschure.

Wij danken langs deze weg onze Directie, die het mogelijk heeft gemaakt, dat wij met zo'n grote ploeg aan de uitnodiging van schaakclub „Veco” gevolg hebben kunnen geven.

C. G. N.





## HOE DENKT U OVER HET ZESKANT?

In het Novembern timer van 1947 hebben wij gepoogd de mening van alle werknemers te peilen t.o.v. „Het Zeskant”. De vragen werden zo eenvoudig mogelijk gesteld.

De meest voor de hand liggende conclusie van dit onderzoek is de volgende:

„11% van de werknemers hebben hun mening te kennen gegeven. 89% namen niet de moeite de vragen te beantwoorden.

De meerderheid heeft dus geen interesse voor het blad, geeft er althans ter bevoegder plaatse geen blijk van.

Derhalve zouden wij tot de opheffing van het personeelsblad moeten adviseren”.



Het ligt echter in de geaardheid van onze landgenoten niet al te spoedig in actie te komen.

Daarom kan de gegeven mening van deze 11% behouden worden als een redelijke basis van de algemene opinie en behoeven we niet zo pessimistisch te zijn als de oppervlakkige conclusie, welke wij hierboven gaven, zou doen vermoeden.

De gegeven antwoorden zijn niet alleen interessant, maar openen het inzicht in het verlangen van diverse groepen werknemers.

Is het niet leerzaam voor ons te weten, dat vrijwel zonder uitzondering de administratieve beampten om populair-technische artikelen vragen?

Zij zeggen daarmede: „Zorg ervoor, dat het dode cijfermateriaal, dat wij verwerken, voor ons gaat leven; dat wij een beeld krijgen van het ontstaan van deze getallen. Dan wordt onze arbeid meer interessan t”.

Hieruit spreekt de liefde tot het werk. Zó wil en kan Het Zeskant medewerken tot het aankweken van de liefde tot het beroep.



Ter bestudering van de ingekomen antwoorden geven wij eerst een overzicht van de gerubriceerde vragen. De hokjes, die het meeat werden ingevuld, zijn hieronder ook zwart gemaakt.

De vragen werden als volgt gesteld en beantwoord:

Beschrijvingen over onze producten in de schrijfrant zoals „Ons aandeel in de havenaanleg van Abidjan”, „De diesel-elect. sleepzuigers Co 35 en 36”

Leest deze artikelen, uitbreiding niet nodig	Wenst uitbreiding van deze artikelen	Vindt deze artikelen overbodig
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
35	64	1

Reisbeschrijvingen zoals: „Mijn reis naar Siberië”

<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
37	58	5

Hoe Pietje de werf ziet

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
43	26	31

Van de leerschool

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
51	38	11

Doe 't veilig

<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
38	55	7

Vrijtijdsbesteding

<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
38	38	24

Nieuws van de Personeelsvereniging

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
47	31	22

Gusto Slikkerveer

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
54	38	8

Gusto Staalbouw

<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
47	50	3

Ideeënbus

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
54	43	3

Personaliala, mutaties

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
70	20	10

Sociale wetgeving (toelichting enz.)

Opnemen	Niet opnemen
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
91	9

Nieuwe fabricagemethoden (b.v. op lastechnisch gebied)

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
88	12

## Vragenbus

90 10

## Puzzel-rubriek

62 38

## Hoe werkt dit... of dat...? Populair-technische beschrijvingen

93 7

## Maandelijks overzicht van de opdrachten en door wie zij worden uitgevoerd

87 13

## De getallen onder de hokjes geven de antwoorden in % uitgedrukt.

De vraag: Interesseert Het Zeskant U?, werd voor 100% met JA beantwoord.

Lezen Uw huisgenoten Het Zeskant?, werd voor 94% met JA en 6% met NEEN beantwoord.

68% stelt er prijs op Het Zeskant aan het einde van de jaargang te doen inbinden.

Aan deze getallenverhouding kan de volgende beschouwing worden vastgeknoopt:

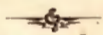
- 1e. dat men het als de voornaamste taak van Het Zeskant ziet, de technische kennis van de lezers uit te breiden;
- 2e. dat de artikelen, die op dit gebied gegeven worden, wel goed zijn, doch uitbreiding daarvan wenselijk is;
- 3e. dat deze technische artikelen allereerst betrekking moeten hebben op onze eigen producten, inbegrepen de werken van Gusto Staalbouw, en daarnaast op technische artikelen, welke algemeen vormend zijn;
- 4e. dat men het noodzakelijk vindt voortdurend de aandacht te besteden aan het veilig werken.

Uit de antwoorden op de vragen 12 t/m 17 kan geconcludeerd worden:

- 1e. dat de uitbreiding van het personeelsblad met grote instemming zal worden tegemoet gezien;
- 2e. dat populair-technische beschrijvingen zeer in de smaak vallen;
- 3e. dat men er belang in stelt kennis te nemen van de opdrachten door de I.H.C. ontvangen en welk deel daarvan door ieder der verpnoten moet worden verzorgd.

Naast het aankweken van de vakkennis voelt men ook voor ontspanning en voor de rubriek: Personeelsaangelegenheden.

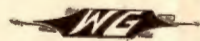
Van hetgeen tot nu toe gepubliceerd werd acht men niets geheel overbodig. Het „elck wat wils” mag in ons personeelsblad niet ontbreken.



Het resumé van de antwoorden op de vrije vragen komt in hoofdzaak overeen met de beantwoording van de gepubliceerde vragen. Hierbij heeft men bovendien een serie technische onderwerpen aangegeven, welke algemeen vormend zijn voor het technisch denken.

Daarnaast werden verschillende wensingen geuit om economische onderwerpen te behandelen.

Dit is wel begrijpelijk. In deze tijd, waarin men het economisch leven geheel aan banden legt, vraagt de nadenkende lezer zich meerdere malen af: „Waarom neemt men deze of gene maatregel”. Men wil zo'n maatregel, indien mogelijk, doorzien.



De waarde van dit opinie-onderzoek, waarvan dit overzicht slechts een gedeelte belicht, wordt mede bepaald door het feit, dat nog geen 5 biljetten opmerkingen bevatten, die tot de gestelde vragen slechts in een zeer ver verwijderd verband stonden.

Alle overige biljetten zijn beantwoord door hen, die de verschijning van ons personeelsblad weten te waarderen, zich in een gestadige vooruitgang daarvan zullen verheugen en daaraan ook willen medewerken.

Dat stemt hoopvol!



## GUSTO-CONTACT MET WIE?

Als onze collega's ernstig of langdurig ziek zijn onder vinden ze in 't begin van die ziekte dikwijls vele en hartelijke blijken van belangstelling.

Maar weet U, dat ze, naarmate ze langer moeten liggen of thuis blijven, een steeds grotere behoefte krijgen aan wat contact, met onze medewerking, met de „werf”? En weet U ook, dat ze dan gewoonlijk vergeten worden? Misschien kunnen wij U en hen wat tegemoet komen door van tijd tot tijd de namen en adressen van de langdurige zieken opnieuw in Uw herinnering te brengen. Het zit hem niet in financiële bijstand of andere materiële gaven, maar veel meer in een bezoekje, een brief, of andere kleine blijken van belangstelling. Hieronder dan de namen en adressen van degenen, die langer dan 3 maanden ziek zijn:

7574 C. van Duren, 1632 R. Klaase, Gemeente-ziekenhuis, Schiedam, Paviljoen 4.

793 A. Leerentveld, Nolet-stichting, Schiedam, kamer 8.

357 J. van Hemert, Keizerstraat 31, Vlaardingen.

1391 J. Th. Mackay, Numansdorpsestraat 14, Schiedam.

1645 L. A. F. Evers, Gustostraat 28a, Schiedam.

2099 J. Rook, Willem de Zwijgerstraat 19, Overschie.

1220 J. C. Homburg, Leliestraat 7, Schiedam.

1624 W. van Os, Balkenstraat 29b, R'dam-W.

2741 L. Voswinkel, de Jagerstraat 50b, R'dam-W.

5033 A. de Gans, Ogierssingel 58, R'dam-Z.

767 H. Wolders, Jozefstraat 37, R'dam-W.

## PERSONEELS-VERENIGING

### St. Nicolaasfeest

Het feest voor de kinderen van leden der P.V., dat op Zaterdagmiddag 6 December j.l. werd gehouden, is weer een groot succes geworden.

Na de gebruikelijke opening door de plaatsvervangend voorzitter, de Heer Reynart, die voor deze gelegenheid zijn speech een geestig karakter had gegeven, werd direct begonnen met een clownnummer. De grappen, door de clowns vertoond, gingen er bij de kinderen geweldig in. In de pauze werd aan de kinderen een kop chocolade en een heerlijke koek uitgereikt, waarvan gretig werd gesmuld.

Het hoogtepunt van de middag was natuurlijk het bezoek van de oude bisschop met zijn knecht Piet. Om ernstige en gepaste wijze kregen enkele kinderen die bij St. Nicolaas werden geroepen, een vermaant groot Het pleit voor St. Nicolaas en Piet, dat van belang niet geroepen kinderen naar de bisschop meer in het ook een woordje toegediend te krijgen. **firmagedeelte**

Na afloop daarvan werden de cadeautjes uitgereikt, terwijl de Sint zich in de zaal met de kleintjes en de ouders onderhield. Ieder kind ontving een stuk speelgoed en een doos met snoepgoed. De blijde en verraste gezichten bij het in ontvangst nemen der cadeaux, waren voor de organisatoren een beloning voor al de arbeid, welke zij aan dit kinderfeest hadden besteed.

#### Van de Schaakvereniging

Op Dinsdag 9 December speelde het eerste tiental van de schaakvereniging een wedstrijd tegen E.S.S. 3 in de Amstelbron alhier.

De Gusto won deze wedstrijd met  $6\frac{1}{2}$ — $3\frac{1}{2}$ .

Een fraaie prestatie.

Vrijdag 19 December speelde het tweede tiental tegen Stokvis 3. De voorlopige uitslag was 5—4 voor Gusto.

C. G. N.



#### VAN DE SOCIALE AFDELING

##### Kinderbijslag

In de maand Januari 1948 wordt weer Kinderbijslag uitbetaald en dit is aanleiding om over dit onderwerp iets mede te delen.

In de eerste plaats is daar de vraag, over welke periode thans kinderbijslag betaald wordt. Dit is: over het vierde kwartaal van 1947.

De wijzigingen, die zich tussen 1 October 1946 en 1 October 1947 in de samenstelling van het gezin van de werknemer hebben voorgedaan, komen bij deze betaling nog niet tot uitdrukking. Immers, de kinderbijslag loopt van 1 Januari tot en met 31 December van ieder jaar en wordt vastgesteld naar de toestand op 1 October van het jaar daarvoor.

Alle werknemers, die daarvoor in aanmerking komen, hebben in de loop van October 1947 een aanvraag om Kinderbijslagboekje voor het jaar 1948 ondertekend met hun naam. In deze aanvraag zijn vermeld de kinderen, die op 1 October 1947 in het gezin van de werknemer waren en voor wie Kinderbijslag wordt gegeven. Hieruit spreekt men op bijv. 25 September 1947, dan Het Zeskant met de naam van het kind, de naam van de vader en de moeder, en de naam van de moeder. Het Zeskant met de naam van het kind, de naam van de vader en de moeder, en de naam van de moeder. Het Zeskant met de naam van het kind, de naam van de vader en de moeder, en de naam van de moeder.

wordt het per 1 October 1947 op de aanvraag vermeld en ontvangt de werknemer over het jaar 1948 voor dat kind kinderbijslag.

Deze bijslag over het jaar 1948 wordt telkens aan het einde van een kwartaal betaald, dus in April, Juli en October 1948 en in Januari 1949.

Is het kind op bijv. 3 October 1947 geboren, dan telt het voor het jaar 1948 nog niet voor de kinderbijslag mee.

Voor welke kinderen wordt nu kinderbijslag verleend? In de eerste plaats voor wettige of gewettigde kinderen van de werknemer, die op 1 October van het jaar, voorafgaande aan het jaar, waarover de bijslag wordt berekend, nog geen 16 jaar zijn. Hiermede worden gelijkgesteld stiefkinderen en ook pleegkinderen, die door de werknemer als een eigen kind worden onderhouden en opgevoed.

Voorts wordt kinderbijslag betaald voor kinderen, die op 1 October 16 jaar of ouder zijn, maar nog geen 21 jaar, indien zij dagonderwijs volgen aan een inrichting voor algemeen vormend- of vakonderwijs (dus: U.L.O., H.B.S., Gymnasium, Universiteit, Ambachtsschool, Machinistenschool e.d., maar ook eventueel een inrichting voor kantooropleiding, conservatorium e.d.).

De kinderbijslag bedraagt voor de eerste drie kinderen 40 cent per dag en per kind; voor ieder kind boven de eerste drie 50 cent per dag. Voor de berekening van het aantal dagen komen in aanmerking de dagen, waarop gewerkt is, vacantiedagen, ziektedagen en dagen, waarover een uitkering volgens de Ongevallenwet is ontvangen. Neemt een werknemer echter een dag verlof „voor eigen rekening”, dan wordt over die dag geen kinderbijslag betaald.

De kinderbijslag voor 1948 moet worden aangevraagd bij de werkgever, bij wie de werknemer op 11 October 1947 in dienst was, of bij wie hij — als hij op 11 October 1947 niet werkte — na die datum voor het eerst in dienst was.

Enkele voorbeelden: Een man werkte van Juli tot November 1947 bij de firma A; treedt op 1 November bij de Gusto in dienst; dan moet het kinderbijslagboekje voor 1948 bij de fa. A zijn aangevraagd.

Een man werkt van Maart tot October 1947 bij de firma B en treedt op 1 October 1947 bij de Gusto in dienst; dan moet de aanvraag om kinderbijslag voor het jaar 1948 bij de Gusto zijn ingediend.

Tenslotte nog enkele vragen:

1e. Komt ge voor het jaar 1948 voor kinderbijslag in aanmerking?

2e. Zo ja, hebt ge dan reeds een aanvraag daarvoor ingediend, hetzij bij de Gusto, hetzij bij een andere werkgever?

Kunt ge beide vragen bevestigend beantwoorden, dan is de zaak in orde!

Komt ge wel in aanmerking, maar hebt ge nog geen aanvraag getekend, stelt U dan in verbinding met de

Sociale Afdeling.

#### Attentie

Gaat U verhuizen? Geef dan zo spoedig mogelijk Uw oud en nieuw adres op aan de afd. Personeel.

## KONINKLIJKE ONDERSCHIEDING



Het heeft onze Regentes behaagd aan de Heer H. Wickenkamp, thans modelmakersbaas, die op 5 Maart 1946 40 jaar in onze dienst was, de zilveren medaille in de Orde van Oranje Nassau uit te reiken.

Onze Regentes heeft niet alleen daarmede Haar waardering geuit voor zijn werken als modelmaker en modelmakersbaas, doch ook voor het vele sociale en maatschappelijke werk, dat door hem werd verricht.

Reeds jarenlang is hij lid van de Schiedamse gemeenteraad en voorzitter van onderscheidene verenigingen en comités, waardoor hij in staat was daadwerkelijk medewerking te verlenen, o.a. aan de uitbouw van onze stad en aan de leniging van de nood der burgers in de crisisjaren.

Thans nog gezond en krachtig zij het hem vergund nog vele jaren aan het welzijn van onze bevolking mede te werken.