



Nummer 4

8 februari 1974

GEZAMENLIJKE MEDEDELING VAN RAAD VAN BESTUUR EN INDUSTRIEBONDEN NVV, CNV, NKV, UNIE BLHP EN NBT BESTEMD VOOR ALLE IHC-MEDEWERKERS:

1. In een bespreking op 28 januari 1974 met het Hoofd Concern Personeelszaken van IHC hebben de vertegenwoordigers van de vakverenigingen medegedeeld door hun leden te zijn gemachtigd akkoord te gaan met invoering van een bonusregeling in plaats van de bestaande winstdelingsregeling.
2. Er dient nog overeenstemming te worden bereikt over enige formuleringen in het reglement. De Raad van Bestuur en de leden van de vakverenigingen dienen zich hierover nog uit te spreken.
3. Bovendien is e.e.a. afhankelijk van de op het moment van uitkering wel of niet bestaande beperkingen op grond van de huidige regeringsmaatregel.
4. Op basis van een reeds in december 1972 gemaakte afspraak zou dit gaan betekenen dat in 1974 over 1973 een uitkering van 7,4 % en in 1975 en latere jaren een uitkering van 7,7 % van het salaris van het voorafgaande jaar wordt betaald.
Een gedeelte van de uitkering - namelijk 5% van het jaarsalaris - krijgt een zodanig vast karakter dat deze met ingang van 1975 meegerekend dient te worden voor de berekening van de pensioengrondslag en de bepaling van de ziekenfondsgrens.
5. Doordat de uitkering in 1974 en volgende jaren geen verband meer houdt met de resultaten van IHC is het wettelijk niet meer mogelijk de winstdelingspaarregeling toe te passen.
6. Voor 1974 is overeengekomen dat, onder voorbehoud van het bovenstaande, de uitkering op het zelfde tijdstip plaats zal vinden als bepaald voor de winstuitkering, namelijk na de aandeelhoudersvergadering. Omtrent die datum zal medio februari 1974 een beslissing worden genomen, welke dan aan het personeel bekend zal worden gemaakt.

KORT VERSLAG

van de vergadering van de Ondernemingsraad dd. 30 januari 1974 te 14.00 uur.

Na de opening door Ir. R. Smulders werd overgegaan tot de installatie van het nieuwe ondernemingsraads-lid, de heer A. Smits, die in de plaats van Ir. R.A.H.M. Raaymakers werd benoemd, daar deze een

functie buiten de Gusto aanvaard heeft.

De notulen van de vergadering dd. 12 december 1973 werden behoudens enkele redactionele wijzigingen met dank aan de notuliste goedgekeurd.

Bij de ingekomen stukken bevonden zich een tweetal verzoeken van het IHC Pensioenfonds. Naar aanleiding hiervan werd de heer J. v.d. Drift opnieuw benoemd in het bestuur van genoemd fonds voor de periode van drie jaar. In de raad van deelnemers werden benoemd: mej. A.J.M. Zondag, de heren G.W.A. Akkerhuis, C.L. Barzilay, A.M. Heijkoop, K.G. Vrouwdeunt en J. van Waardenburg, voor de periode van één jaar.

Ingevolge Artikel 17 sub 3 van het reglement van de ondernemingsraad werd in verband met het vertrek van Ir. E.S. Sluis tot plaatsvervangend voorzitter aangewezen Ir. J. Sjouke, daar de heer M. van Houselt te zeer bezet is.

De reorganisatie Staalbouw nadert zijn voltooiing. Met de vakverenigingen is men tot overeenstemming over de gang van zaken gekomen, onder voorbehoud, dat de achterban te Geleen akkoord gaat.



De oprichting van de Centrale Ondernemingsraad van IHC Holland ondervindt nog steeds vertraging, wat door de OR van de Gusto wordt betreurd.

De verkoop in de kantine voor de nachtploeg wordt onmiddellijk hervat. Door organisatorische en technische veranderingen zal getracht worden de kantine optimaal te laten functioneren.

De voorzitter deelt mede, dat het aantal indirekten niet zal worden uitgebreid dan met speciale toestemming van de direktie; de komende maanden zal de mogelijkheid geopend worden om indirekten die lichamelijk geschikt zijn en de nodige handvaardigheid bezitten, om te scholen voor een betere functie in de direkte sfeer.

Wat betreft de pijpkonstruktie van de Co 928 zijn er moeilijkheden met de kwaliteit van het materiaal. De te volgen lasprocedures zijn te ingewikkeld gebleken voor enige bedrijven, waaraan een deel van dit werk was uitbesteed.

In het kader van de orderwinstbewaking zijn betere planningssystemen geïntroduceerd. De eerste opdracht, waarop dit betrekking zal hebben is de Co 944. Iedere volgende grote order zal op gelijke wijze worden aangepakt. De direktie rekent erop, dat in de toekomst de beruchte eindmontagepieken minder frekwent zullen voorkomen. Hierdoor zal het minder voorkomen, dat op korte termijn werk moet worden uitbesteed met alle nadelen in de kosten- en controle-sfeer.

De volgende in 1973 goedgekeurde investeringen zijn praktisch klaar of zullen spoedig gerealiseerd worden:

- straal- en verfloods
 - hijsgereedschap 12m platen
 - remmingwerk steiger I en III
 - hefplateau TD
 - tweede revisie 50-tons kraan
 - afzuiging lasdampen konstruktiebouw
 - 10-tons kraan SB-hal Slikkerveer
- Zodra de 1974-investeringen formeel zijn goedgekeurd, wordt de OR op de hoogte gebracht.

Van de heren Ammerdorffer, Dols,

Jacobs en Smeets werd afscheid genomen, daar zij overgegaan zijn naar de Gusto Staalbouw B.V.

In verband met de vergevorderde tijd werden de resterende punten van de agenda verschoven naar de vaste commissievergadering en de volgende OR-vergadering, die is vastgesteld op 13 maart a.s. om 14.00 uur.

SAMENVATTING

REGLEMENT VEILIGHEIDSKOMMISSIE

Artikel 1: Begripsbepaling

- a. De veiligheidscommissie: de leden van de veiligheidscommissie, dit zijn de leden - handarbeiders van de OR - werkzaam in Schiedam, alsmede de leden van de vaste commissie.
- b. Het bestuur: voorzitter en sekretaris.
- c. Werkkommissie: het bestuur en 5 uit de veiligheidscommissie gekozen leden.

Artikel 2: Doel der veiligheidscommissie

Het zo goed mogelijk doen toepassen van de algemene voorwaarden om veilig en gezond te werken.

Artikel 3: Bevoegdheden van de Veiligheidscommissie

- a. het plegen van overleg inzake het vaststellen, wijzigen of aanvullen van:
 - het bevorderen van alle maatregelen op het gebied van de veiligheid en de hygiëne
 - het behandelen van de aan de werknemerszijde te harer kennis gebrachte opmerkingen, wensen en bezwaren, in samenwerking met de afdeling veiligheid.
- b. periodieke rondgang over het terrein, werkplaatsen, tezamen met de bedrijfsverpleegkundige en het Hoofd van de afdeling Veiligheid.
- c. Het adviseren en het doen van voorstellen omtrent het veilig werken, die tot het verbeteren

van de gang van zaken in de onderneming kunnen bijdragen.

- d. het adviseren en het plegen van overleg inzake het bevorderen en doen naleven van veiligheidsmaatregelen.
- e. de leden van de werkkommissie hebben de plicht onveilige of levensgevaarlijke situaties zo snel mogelijk te beëindigen, indien enigzins mogelijk steeds in nauw overleg met het betrokken afdelingshoofd.
- f. het bevorderen van de aanschaffing en de juiste toepassing van veiligheidsartikelen.

Artikel 4: werkwijze

1. De veiligheidscommissie vergadert tenminste viermaal per jaar.
2. De werkkommissie vergadert éénmaal per periode.

Artikel 5: vorming

Er zal worden bevorderd dat de parate kennis der leden van de veiligheidscommissie door middel van opleiding, lezingen of anderszins wordt verhoogd c.q. op pijl worden gebracht.

Artikel 7: deskundigen

Zowel het bestuur als de meerderheid der leden kunnen zonodig deskundigen uitnodigen om de behandeling van bepaalde onderwerpen in de vergadering toe te lichten.

Artikel 8: verslaggeving

De sekretaris is verantwoordelijk voor het vervaardigen van de notulen van de vergaderingen. De sekretaris brengt tweemaal per jaar verslag uit van de werkzaamheden van de veiligheidscommissie aan de ondernemingsraad.



Artikel 10: samenstelling

- a) om tot een doelmatig en effectief functioneren van de veiligheidscommissie te komen, zal uit de leden van de veiligheidscommissie een werkkommissie worden gekozen,

zal uit de leden van de veiligheidskommissie een werkkommissie worden gekozen, verdeeld over de verschillende afdelingen:

sektiebouw	: 2 man
eindmontage	: 2 man
machinebouw	: 1 man
koperslagerij	: 1 man
konstruktiebouw	: 2 man

Deze leden vormen de werkkommissie en moeten als zodanig herkenbaar zijn door middel van een speciaal ontworpen embleem, welke zichtbaar gedragen moet worden.

- b) De voorzitter en de sekretaris, welke lid moeten zijn van de ondernemingsraad, worden door de leden van de vaste kommissie van de ondernemingsraad voorgedragen en gekozen.

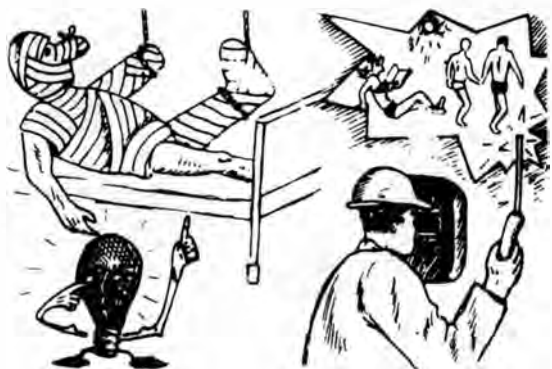
Artikel 11: zittingsduur, aftreden, herkiesbaarheid

1. De leden van de veiligheidskommissie treden gelijktijdig af met de ondernemingsraad.
2. Het lidmaatschap eindigt voorts door bedanken of beëindiging van het dienstverband met de ondernemer.

Het volledige reglement is op aanvraag verkrijgbaar bij de Personeelsdienst (toestel 354).

VEILIG

Vorige week donderdag eindigde de IHC Gusto-veiligheidskompetitie.



Een jaar lang hebben vele medewerkers geprobeerd het bedrag aan

premies ad. f 90.000,-- voor een zo groot mogelijk deel "veilig" te stellen.

Vrijwel iedere week hielden wij u via het Gusto Nieuws op de hoogte van het verloop van de strijd.

Nu wij achter de competitie staan en de balans hebben opgemaakt, geeft dat bepaald geen reden tot vreugde:

- in 1973 waren er 143 ongelukken tegen 140 in 1972
- het gemiddeld verzuim per ongeval was 9,9 dagen, tegen 7,8 dagen in 1972
- voor wat betreft de Werf waren er in 1973 totaal 853 verzuimdagen, terwijl 1972 er 658 had.
Het vallen van voorwerpen was de grote schuldige bij dit hoge verzuim.

Dit alles heeft geleid tot de konklusie dat een competitie niet het middel is om te komen tot veilig werken.

De direktie heeft dan ook besloten geen nieuwe competitie meer vast te stellen.

Wel zal met alle betrokken overlegorganen binnen ons bedrijf worden nagegaan, welke maatregelen genomen kunnen worden om te komen tot optimale situaties voor wat betreft de veiligheid.

VEILIG II

Het bedrag dat aan premies beschikbaar komt nu de competitie is afgelopen, bedraagt ruim f 70.000,=.

Bovendien zullen onder de medewerkers die niet hebben verzuimd ten gevolge van een ongeval 4 vakantiereizen van 14 dagen voor twee personen worden verloot.

Nummer 5

15 februari 1974

BENOEMING

Met ingang van 1 januari 1974 is de heer Ir. B. Boon benoemd tot Chef Ontwerpgroep Tekenkamer SB.

Hierdoor is voorzien in de vacature, ontstaan door de overplaatsing van Ir. A.G. v.d. Lugt naar de afdeling Projecten.

Wij wensen de heer Boon veel succes toe in zijn nieuwe functie.

EXCURSIE

Op uitnodiging van de directie zullen examenklassen van de Lagere Technische scholen uit Schiedam en omgeving in de komende weken een excursie naar ons bedrijf maken.

Wij willen de leerlingen graag behulpzaam zijn bij het maken van een keuze voor hun toekomstige beroep.

Voor een aantal beroepen kunnen de jongelui op onze Bedrijfs-school worden opgeleid. Het is dus niet vreemd, als wij proberen een aantal van deze jongens "warm" te maken voor ons bedrijf. Als ook u daaraan uw steentje kunt bijdragen, doe het dan!

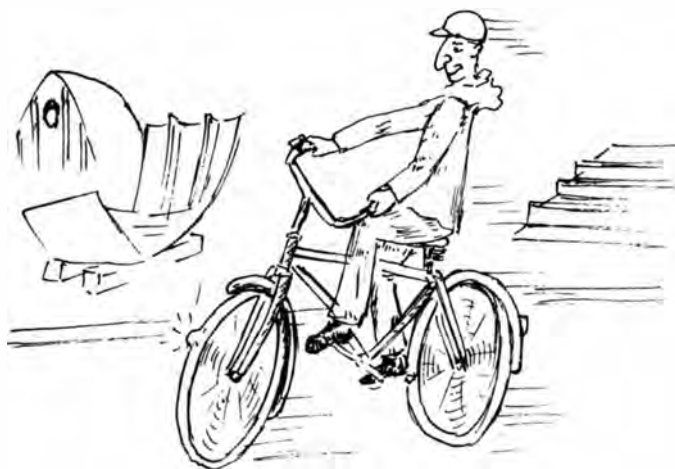
"De leerling van nú is de vakman voor de toekomst"

DIE HEBBEN WE NODIG!

HET GELE-

FIETSEN-PLAN

Het ligt in de bedoeling om alle bedrijfsfietsen (dienstfietsen) in de komende week geel te schilderen. De Technische Dienst verzoekt een ieder, die in het bezit is van een bedrijfsfiets, zijn medewerking te verlenen, opdat het "Gele Fietsenplan" volledig zal slagen.



EVEN NOTEREN!

Houtopslag en magazijn, waar de heer L. Romijn de scepter zwaait, is te bereiken via de Timmerwinkel, toestel



173

ORDERWINST BEWAKING

Als iemand aan de direktie zou vragen om een verlanglijstje voor 1974, dan zou het woord "Orderwinstbewaking" op dit lijstje ongetwijfeld als één van de belangrijkste wensen naar voren komen. Daarom leek het ons nuttig aan dit onderwerp enkele artikelen in het Gusto-nieuws te wijden.

Wat is orderwinstbewaking? Hoewel dit woord in feite voor zichzelf spreekt, is het misschien goed er toch een korte definitie van te geven. Onder orderwinstbewaking wordt verstaan net nemen van zodanige maatregelen, dat de werkelijke kostprijs van een bepaalde opdracht de voorgekalkuleerde prijs niet overschrijdt en tevens dat er uiteindelijk winst op een order wordt gemaakt.

Allereerst rijst hier de vraag: Is het voor een bedrijf als Gusto nodig dat er winst wordt gemaakt? Winst wordt tegenwoordig vaak beschouwd als een belast woord en sommigen zien het maken van winst als iets ongeoorloofds. Het winstcijfer is echter de enige graadmeter waaraan een onderneming kan zien of er wel economisch en doelmatig wordt gewerkt. Hoe deze winst moet worden verdeeld, is een politieke zaak. Daarop zullen we in dit artikel dan ook niet nader ingaan.

Men kan ook niet verwachten dat iemand zijn geld steekt in een bedrijf dat geen winst maakt en dus geen dividend uitkeert! Bovendien is de winst die handel en industrie maken één van de belangrijkste bronnen van inkomsten voor de staat, doordat de fiskus 50% van de gemaakte winst opstrijkt. De overheid heeft nu eenmaal (veel) geld nodig en als deze inkomstenbron zou wegvallen, dan zouden wij het gat dat dan ontstaat, immers toch gezamenlijk moeten opvullen! Ook profiteren alle werknemers van de winst die het bedrijf maakt. Bij Gusto is het zelfs zo dat de helft van de nettowinst in de vorm van tantièmes onder het personeel wordt verdeeld (althans bij de bestaande rege-

ling; er wordt echter met de vakverenigingen onderhandeld over een andere regeling). Een bedrijf dat met verlies werkt, gaat onherroepelijk failliet of moet met subsidies e.d. in stand worden gehouden. Dit is niet gezond, want een dergelijk bedrijf parasiteert op de gemeenschap. Als variant op een bekende slagzin zouden wij daarom willen stellen:

WINST MOET!

DE ZAKEN LOPEN UIT DE HAND!

Waarom hecht de direktie zoveel waarde aan de orderwinstbewaking? Het antwoord is heel simpel: Omdat telkens weer blijkt dat wij de zaken niet stevig genoeg meer in de hand hebben. Als er een schip moet worden aangeboden, dan gaat de afd. Projektcalculatie de kostprijs bepalen. Er worden een bestek en een algemeen plan gemaakt en aan de hand daarvan wordt bepaald hoeveel materiaal er nodig zal zijn, hoeveel tekenwerk er verricht moet worden, hoeveel uren er nodig zullen zijn voor de bouw, enz. Na overleg met leveranciers en de betrokken afdelingen wordt vervolgens de kostprijs bekend.

Deze wordt daarna, verhoogd met een bepaald winstpercentage aan de klant aangeboden. In elke kontraktprijs is dus een post "verwacht orderresultaat" verdiskonteerd. De laatste jaren doet zich echter het verschijnsel voor dat wij na oplevering van een schip steeds weer moeten vaststellen dat het werkelijke orderresultaat veel lager is dan wat verwacht werd en dat sommige orders zelfsverliesgevend zijn. Dit vervult de direktie vanzelfsprekend met grote zorg. Het zou echter ook een reden tot zorg moeten zijn voor allen die bij Gusto werken.

Wat is nu de oorzaak van deze gang van zaken? Bij onderzoek is gebleken dat de oorzaak zowel in de loonpost als in de materiaalpost moet worden gezocht.



De Raad van Bestuur van IHC Holland verzocht ons U in kennis te stellen van onderstaand persbericht dat hedenmiddag om 14.00 uur aan de diverse publiciteitsmedia is verzonden:

R1-76

14 februari 1974

PERSBERICHT

Zoals wij in augustus 1973 in een tussentijds bericht over de eerste 28 weken van 1973 aankondigden, worden de resultaten over het boekjaar 1973 nadelig beïnvloed door de gang van zaken bij onze dochteronderneming IHC Holland Marine Corporation, Portland (Texas) in de U.S.A. terzake van de door haar gecontracteerde orders voor de bouw van drie booreilanden. Het netto verlies op deze orders, na aftrek van het in vorige jaren reeds genomen verlies, hebben wij toen begroot op f 35 miljoen. Op basis van de nu bekende gegevens, waarbij wij zo goed mogelijk rekening hebben gehouden met de tegenslagen die zich bij de afwikkeling van deze orders nog zouden kunnen voordoen, schatten wij dit netto verlies thans op f 65 miljoen.

IHC Holland Marine Corporation zal worden geliquideerd. De verkregen know-how zal verder in Nederland worden toegepast.

In de verslaggeving over 1973 zal bovengenoemd verlies worden verwerkt.

Gezien de omvang van het verlies, waarmede wij dan per saldo 1973 zullen afsluiten, menen wij, dat het niet juist is over 1973 een dividend in het vooruitzicht te stellen. Rekening houdende met onze bestaande orderportefeuille en met de verdere vooruitzichten verwachten wij, dat deze passering van het dividend slechts eenmalig zal behoeven te zijn.

Onze liquiditeitspositie is voldoende om het verlies over 1973 op te vangen.

De totale resultaten van de overige tot onze groep behorende ondernemingen zijn bevredigend.

De orderportefeuille is opnieuw toegenomen tot een bedrag, dat per eind 1973 ruimschoots boven de f 1 miljard ligt. Meer dan de helft hiervan is baggermaterieel.

DE RAAD VAN BESTUUR

WE HEBBEN STEEDS MEER UREN NODIG

Uit de nacalculaties blijkt dat er steeds een groot verschil is tussen het aantal uren waarop onze begroting is gebaseerd en de tijd die uiteindelijk nodig was voor de bouw van een bepaald schip. Natuurlijk is het aantal bouwuren van tevoren nooit precies vast te stellen, zeker niet als het gaat om een nieuw type schip. Bij het samenstellen van de begroting wordt er echter altijd gekeken naar wat vergelijkbaar werk van eerder uitgevoerde opdrachten heeft gekost aan lonen en materialen. Nu is het frappant dat de verschillen tussen het grote en het werkelijke aantal uren en de daaruit voortvloeiende vertragingen in de bouw steeds groter worden. Vergelijkt men het aantal bouwuren van de in hoofdzaak identieke boorschepen "Pélican" en "Havdrill", dan is het opvallend dat er voor de bouw van de "Havdrill" meer uren nodig zijn geweest dan voor de "Pélican", terwijl men het tegenovergestelde zou verwachten, daar wij bij de bouw van het tweede schip konden profiteren van de ervaring opgedaan bij die van het eerste schip.

Hebben we meer uren nodig, dan klopt onze planning niet meer. De verschillende onderdelen komen dan te laat klaar en de leveringstijd komt in gevaar. Er wordt dan geprobeerd dit zoveel mogelijk ongedaan te maken door in het afbouwstadium extra mensen in te zetten, doch dit veroorzaakt veelal paniek en heeft tot gevolg dat er zeer ondoelmatig wordt gewerkt.

VEEL TE HOOG WALSMATERIAAL- VERBRUIK

Bij het berekenen van de nodige hoeveelheid walsmateriaal dient uiteraard rekening te worden gehouden met een hoeveelheid afval. Aan de hand van vroegere praktijkcijfers gaan wij als regel uit van ca. 20% afval.

Er wordt dus 20% meer walsmateriaal besteld dan werkelijk nodig is. Bij het boorschip "Havdrill" bleek het afvalpercentage echter veel hoger te zijn dan 20 en bij de Russische pijpenlegger was de hoeveelheid afval zelfs uitzonderlijk hoog.

HET KAN, HET MOET ANDERS!

Hoe komt het nu dat wij de zaak niet meer in de hand hebben en hoe kunnen wij hierin verbetering brengen? Op deze vragen hopen wij in een volgend artikel wat nader in te gaan.

Wij willen echter nu al stellen dat iedereen bij Gusto - van hoog tot laag - een bijdrage aan die noodzakelijke verbetering kan leveren. Als we het er over eens zijn dat de belangen van alle werknemers in het geding zijn, even goed als die van directie en aandeelhouders, dan zal iedereen dat ook willen.

Hoe? Door op te letten, door te proberen fouten te voorkomen!



VAN DE TD

1. De Technische Dienst heeft nu tegen de Scheepsbouwhal een kleiwal aan laten brengen, ter bescherming tegen 'hoog water'. Om de klei niet weg te laten spoelen en om de zaak wat te verfraaien zijn er graszoden opgelegd.

Reeds nu al is gebleken, dat men met auto's, vrachtwagens en bussen over deze wallen heenrijdt. Het is niet de bedoeling, dat er overheen wordt gelopen noch gereden en ook niet, dat er materialen op worden gelegd. Laten wij met z'n allen proberen het mooi en intakt te houden; met een beetje goede wil kan dat!



IHC Gusto Nieuws

WEKELIJKSE INFORMATIE
VOOR DE MEDEWERKERS
VAN IHC GUSTO B.V.

Nummer 6

22 februari 1974

STAALBOUW

Als nieuwe werkmaatschappij van IHC Holland werd per 1.1.'74 opgericht IHC Gusto Staalbouw B.V.

Omdat deze nieuwe onderneming de montage-activiteiten gaat voortzetten, die jarenlang door Gusto Staalbouw werden verricht, had IHC Gusto Staalbouw B.V. uiteraard behoefte om te beschikken over de vergaarde know-how.

Een en ander werd gerealiseerd door de overgang van een aantal medewerkers, over het algemeen beschikkend over een jarenlange "montage-ervaring":

de heren Ir. T.P.A. Meyer
J. Zandstra
A.R. Azimullah
A.J. Bijloo
C. v.d. Hoeven
J.W. Koelewijn
H. Masselink
J. Th. Nieuwenhuis
C.F.P. Ostendorf
C.J. den Ouden
L. Rouse
A.H. Verbeek
R. Zappey

tevens de op de Hoogovens werkzame heren: H. de Hoog
J. den Ambtman
C. Amnerdorffer
H. de Jong
J.C. Kraakman
J.W. Timmer
A. Visser

en de aldaar onder hen ressorterende medewerkers.

Zoals u bekend zal zijn werd ons bedrijf te Geleen na aanpassing van de personeelsbezetting ingedeeld bij IHC Gusto Staalbouw B.V.

Tenslotte kunnen wij u nog mededelen dat IHC Gusto Staalbouw de wens te kennen heeft gegeven om te mogen beschikken over de heer B. van Dam, thans chef Personeelszaken bij ons bedrijf. Met ingang van 1 april 1974 zal de heer van Dam daar een functie aanvaarden.

Wij wensen alle betrokkenen en het nieuwe bedrijf veel succes toe!

INDIA

In samenwerking met de scheepswerf Mazagon Dock Ltd. in Bombay heeft IHC de opdracht ontvangen voor de bouw van een diesel-elektrische cutterzuiger bestemd voor het "Ministry of Transport" van India. De hoofdafmetingen van de ponton zijn 63 x 14,5 x 4 m. De max. zuigdiepte is 22m. zuigbuis 850 mm. Het totaal geïnstalleerd vermogen voor baggerpompen en generatoraandrijving bedraagt ongeveer 8400 PK.

De zuiger is uitgerust met 2 baggerpompen, een cutteraandrijving van 1000 PK. Er is een accommodatie voor 26 personen.

ORDERWINST BEWAKING (2)

In ons vorige artikel stelden wij de vragen: Hoe komt het nu dat wij de zaak niet meer in de hand hebben en wat kunnen we doen om hierin verbetering te brengen?

Het is moeilijk precies na te gaan wat de oorzaken zijn van deze alarmerende ontwikkeling, hoewel er wel enkele facetten zijn aan te wijzen die op de gang van zaken van invloed zijn geweest.

In dit verband memoreren wij de historische ontwikkeling binnen IHC Holland. Toen in 1965 een aantal bedrijven een fusie aanging en IHC Holland tot stand kwam, werd besloten de gezamenlijke activiteiten te verdelen over een drietal produktgroepen of divisies, hetgeen geleid heeft tot de oprichting van de Offshore Divisie, waarvan IHC Gusto een onderdeel uitmaakt. Deze splitsing had in hoofdzaak een specialisatie ten doel, waardoor wij een aantal traditionele produkten (baggermaterieel) hebben moeten overdragen aan de Bagger Divisie en wij genoodzaakt waren ons toe te leggen op het ontwerpen en bouwen van nieuwe produkten.

Daarbij zagen wij ons geplaatst voor de moeilijkheid dat wij te weinig inzicht hadden in de technische problemen waarmee we te maken kregen. Bovendien doet zich het verschijnsel voor dat men steeds grotere en duurdere eenheden voor werkzaamheden op zee gaat gebruiken. Deze "schaalvergroting" - zoals men dit pleegt te noemen - betekent echter tevens een enorme vergroting van de technische problemen, waardoor het maken van een goed bestek en een nauwkeurige begroting bijzonder moeilijk wordt. Het komt ook nogal eens voor, dat de prijs moet worden begroot aan de hand van te weinig vaste gegevens, waardoor het maken van een nauwkeurige begroting

en het bepalen van de bouwtijd nog moeilijker worden.

Wij koesteren echter niet de illusie dat hiermee alle oorzaken zijn aangewezen, integendeel, er is hier ongetwijfeld sprake van een complex van omstandigheden.

In dit verband zou men de vraag kunnen stellen: Is iedereen zich wel voldoende bewust van zijn verantwoordelijkheid? Dit verantwoordelijkheidsgevoel kan ongetwijfeld aangewakkerd worden door de werknemers in grotere mate direkt bij de activiteiten van onze onderneming te betrekken. Dit zal ongetwijfeld leiden tot een ver grote belangstelling en een toenemende persoonlijke inzet in alle geledingen van het bedrijf.

Wat de oorzaken ook zijn, het zal een ieder duidelijk zijn dat de hierboven beschreven ontwikkelingen ongewenst en ongezond zijn.

Wij zijn er echter van overtuigd dat het mogelijk is hierin verbetering te brengen en de zaken weer in goede banen te leiden. Om dit doel te bereiken is besloten tot het instellen van de

WERKGROEP ORDERWINSTBEWAKING

Deze werkgroep, waarin de volgende heren zitting hebben

R. Smulders - voorzitter
J. v.d. Winkel - sekretaris
A.M. Heijkoop
J. Rodenburg
L. Wensveen

komt sinds 27 augustus 1973 iedere week in vergadering bijeen.

Verder heeft de Werkgroep Orderwinstbewaking tussen 28 september en 25 oktober 1973 een achttal diskussie-bijeenkomsten belegd, waaraan in totaal bijna 400 medewerkers hebben deelgenomen.

De werkgroep stelt zich ten doel:

- het nauwgezet begeleiden van elke nieuwe opdracht;
- het zo vroegtijdig mogelijk signaleren van prijsafwijkingen en vertragingen;
- het toezien op de naleving van gemaakte afspraken.

De Werkgroep Orderwinstbewaking wordt bijgestaan door een tweetal kommissies. Deze hebben inmiddels een verbeterd orderindelingssysteem (vastgelegd in het zogenaamde "rode boekje") tot stand gebracht, omdat het oude systeem niet bleek te voldoen. Ook de losse stuklijst - een onmisbare schakel in het nieuwe systeem van orderwinstbewaking - heeft een verbetering ondergaan. Een losse stuklijst is een formulier waarop wordt aangegeven uit welke onderdelen een bepaald produkt wordt samengesteld, met vermelding van materiaalsoort, bestelnummer, enz. en dient als informatiebron voor alle betrokken afdelingen.

Door deze maatregelen is er een basis gelegd om te komen tot een waterdicht systeem van orderwinstbewaking. Om het gestelde doel te bereiken, hebben wij echter de medewerking nodig van allen die direkt of indirect bij de produktie en bij alle voorbereidingen daartoe zijn betrokken.

Ongetwijfeld is het mogelijk nog verdere verbeteringen aan te brengen of bezuinigingen door te voeren.

De Werkgroep Orderwinstbewaking houdt zich dan ook aanbevolen voor uw suggesties over maatregelen die naar uw mening zouden kunnen worden genomen om te voorkomen dat er geld of tijd wordt verspild door ondoelmatig werken, onnodig materiaalverlies, enz.

De direktie van IHC Gusto streeft er naar met alle haar ten dienste staande middelen het nieuwe systeem van orderwinstbewaking in ons bedrijf door te voeren en doet daartoe een dringend beroep op het gehele personeel om gezamenlijk mee te werken aan het verwezenlijken van het gestelde doel:

HET BEHOUDEN VAN EEN GEZOND EN GOED RENDEREND BEDRIJF

waardoor de werkgelegenheid voor het personeel zekergestellt wordt.

DAT IS IN ONS ALLER BELANG !

Laten wij daarom proberen er in 1974 met zijn allen het beste van te maken.

Er is gelukkig nog volop werk en als iedereen zijn steentje bijdraagt, zal het beslist een goed jaar voor ons bedrijf - en dus voor ons allen - kunnen worden.



IDEEËNBUS

Vanmiddag was de Ideeënbuskommissie weer bijeen onder voorzitterschap van de heer M. van Houselt.

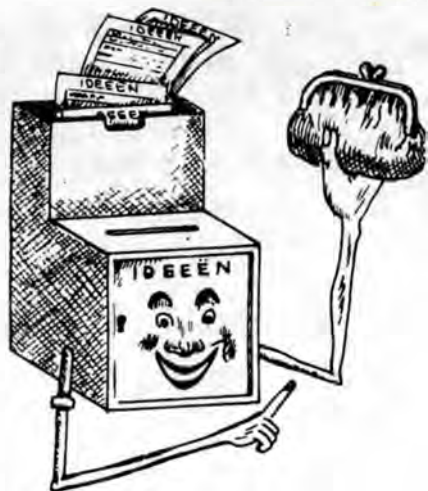
De te behandelen agenda zag er als volgt uit:

Rapporten over de ideeën:

- 30/73 van de heer W. Aan de Wiel,
- 41/73 van de heer C.W. Pack,
- 50/73 van de heer J.H. van Hemert,
- 51/73 van de heer A. van Splunter,
- 52/73 van de heer L. de Jong,
- 57/73 van de heren B. van Waas en J. Kerkhof,
- 1/74 van de heer A. Kop,
- 2/74 van de heer Th. Klein,
- 3/74 van de heer W. Aan de Wiel,
- 4/74 van de heer A.L. Vermeulen,
- 5/74 van de heren L. Izelaar en J. van der Windt,
- 6/74 van de heer D. van Bokkum,
- 7/74 van de heer W. Aan de Wiel.

Ook werden besproken de nieuw binnengekomen ideeën:

- idee 8/74 van de heer N. van Kal,



- idee 9/74 van de heer M. de Graaf,
- idee 10/74 van de heren Th. Klein en B. v.d. Berg,
- idee 11/74 van de heer N.G. Alberts.

Volgende week hopen wij u verslag te doen van hetgeen in deze vergadering werd besproken.

VRAAGBAAK

Regelmatig worden aan de sektor-personeelchefs vragen over salaris-perikelen gesteld; waarop een uitgebreid antwoord noodzakelijk is.

'Uitgebreide' antwoorden kosten veel tijd. Op veel gestelde vragen zullen wij te uwer informatie in deze en volgende edities van het *Gusto Nieuws* nader ingaan.

In deze eerste aflevering een uiteenzetting over de berekening van de pensioenfondspremie.

- a) Jaarinkomen: hieronder wordt verstaan 13x het vaste periode-salaris (èn de toeslag van f 27,70) plus 8% vakantietoeslag.
- b) Pensioengrondslag: is dat deel van het jaarsalaris waarover premie moet worden betaald. Om te weten te komen welk deel dit is trekt u f 14.165,- van het jaarinkomen af (dit heet franchise). Vorig jaar was de hoogte van dit bedrag f 13.264,-.
- c) Pensioenpremie: de premie voor de werknemer bedraagt voor 1974 11,4% van de grondslag. (in 1973 12%). De werkgever betaalt 17,1%.

Voorbeeld:

Periodesalaris	f 1325,-	
+ toeslag v.f	27,70	
Vast inkomen 13 x		
(f 1325,- + f 27,70)	= f 17.585,10	
Vakantietoeslag 8%		
van 13 x f 1325,-	= f 1.378,--	
Totaal		f 18.963,10
Aftrek franchise		f 14.165,--
Pensioengrondslag		f 4.798,10

Pensioenpremie per jaar
11,4% van f 4.798,- = f 546,97.

Per periode f 546,97 : 13 = f 42,07.

Voor medewerkers van 55 jaar en ouder zijn er een aantal afwijkingen.

Hierop komen wij in een volgend artikel terug.

GRATIS AF TE HALEN

Een 1-persoonsledikant met spiraal,

Een wasbak.

Inlichtingen bij de afdeling
Personeelszaken.